



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE- SENA

+Trabajo

PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo 2015

GTH-F-011 V01

Version 1
23/03/2015

El presente documento describe las actividades que la Entidad en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo ejecuta consciente de su responsabilidad sobre las condiciones de trabajo y salud de sus trabajadores. La Regional Distrito Capital del SENA, implementará su Sistema de Gestión en Seguridad y salud en el Trabajo SG-SST, con la finalidad de controlar los riesgos que puedan alterar la salud de sus colaboradores, de acuerdo con lo establecido en la Ley 1562 de 2012 y demás normas que reglamentarias.



www.sena.edu.co



SENA Comunica

SENA



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Proceso Gestión del Talento Humano
**Formato Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el
Trabajo SG-SST**

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	4
1 OBJETIVO	5
2 ALCANCE	5
3 RESPONSABILIDADES	5
4 MARCO TEÓRICO	5
4.1 Definiciones	5
4.2 Clasificación de Peligros	7
4.2.1. Riesgo Físico	7
4.2.2. Riesgo Químico	8
4.2.3. Riesgo Biológico	9
4.2.4. Riesgo Psicosocial	9
4.2.5. Riesgo Biomecánico	10
4.2.6. Riesgo Condiciones de Seguridad	10
4.2.7. Riesgo Fenómenos Naturales:	11
4.3 Valoración y Priorización	11
5 MARCO NORMATIVO	11
6 DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA ENTIDAD	13
6.1 Identificación	13
6.2 Clasificación del Riesgo: Para la actividad principal el SENA tiene el siguiente nivel de riesgo	13
6.3 Misión y Visión	14
6.4 Descripción de la Actividad	15
6.5 ORGANIGRAMA GENERAL	15
7 SENA REGIONAL XXX	16
7.1 IDENTIFICACIÓN (Diligenciar)	16
7.2 Características Generales	17
7.2.1. Sede Principal	¡Error! Marcador no definido.
7.2.2. Ubicación Geográfica	¡Error! Marcador no definido.
7.2.3. Centro de Formación Profesional XXX	¡Error! Marcador no definido.
7.2.4. Centro de Formación Profesional XXX	¡Error! Marcador no definido.
7.3 Elementos de Seguridad:	22
7.2.5. Elementos de Protección Personal	22
7.2.6. Red Contra Incendios, Siamesas e Hidrantes	22
7.2.7. Sistemas de Detección y Alarma Contra Incendios	22
7.2.8. Extintores	22
7.2.9. Equipos de Prevención y Atención de Primeros Auxilios	22
7.2.10. Seguridad Física	22
7.2.11. Vigilancia Privada	22
7.2.12. Alarmas y Detectores	22

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Dirección Regional D.C.

Dirección Carrera 13 N°65-10 Piso 17, Bogotá – PBX +57 (1) 5461600 IP 14457



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Proceso Gestión del Talento Humano
**Formato Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el
Trabajo SG-SST**

7.2.13. Circuito Cerrado de Televisión	22
7.4 Horarios y Turnos de Trabajo	22
7.5 Perfil Demográfico:.....	22
7.5.1. Distribución de colaboradores por Centro de Formación Profesional (Sede Principal y Subsedes)	23
7.5.2. Distribución de colaboradores según género (total y por Centro de Formación Profesional)	23
7.5.3. Distribución de colaboradores según edad (total y por Centro de Formación Profesional)	23
8 ESTRUCTURA DEL SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	23
8.1 Política y Objetivos del Sistema Integrado de Gestión Calidad con Calidez	23
8.2 Objetivos Eje Seguridad y Seguridad y Salud en el Trabajo	23
8.3 Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial	24
8.4 Responsabilidades en Seguridad y Salud en el Trabajo.....	24
8.5 Estrategias para el Desarrollo del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo	27
8.5.1. Participación de la Dirección General y Regionales	27
8.5.2. Entrenamiento.	28
8.5.3. Trabajo en equipo	28
8.5.4. Cobertura del Programa	28
8.5.5. Participación de los Servidores Públicos y prestadores de servicios personales.....	28
8.6 Recursos existentes para la ejecución del SG-SST SENA Regional XXX	28
8.6.1. Colaboradores	28
8.6.2. Recursos Físicos (DEFINIR SEGÚN CORRESPONDA)	29
8.6.3. Recursos Técnicos: DEFINIR SEGÚN CORRESPONDA	30
8.6.4. Recursos Financieros	30
9 SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	30
9.1 Subprograma de Higiene y Seguridad Industrial	31
9.1.1. Accidentalidad	31
9.1.2. Investigación de accidentes e incidentes.	32
9.1.3. Programa de Orden y Limpieza.	33
9.1.4. Procedimientos gestión del riesgo en higiene y seguridad industrial.....	33
9.1.5. Brigada de Emergencias	33
9.1.6. Programa de inspecciones de seguridad.....	34
9.1.7. Semana de la seguridad y salud en el trabajo	34
9.1.8. Elementos de protección personal.....	34
9.1.9. Programa protección contra caídas	34
9.2 Subprograma de Medicina Preventiva y del Trabajo	35
9.2.1. Diagnóstico de condiciones de salud (DX).....	35
9.2.2. Sistemas de vigilancia epidemiológica ocupacional (SVE)	36
9.2.3. Implementación de los profesigramas.....	38
9.2.4. Enfermedades generales de interés ocupacional	38

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Dirección Regional D.C.

Dirección Carrera 13 N°65-10 Piso 17, Bogotá – PBX +57 (1) 5461600 IP 14457

www.sena.edu.co - Línea gratuita nacional: 01 8000 9 10 270 GD-F-011 V01



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Proceso Gestión del Talento Humano
**Formato Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el
Trabajo SG-SST**

9.2.5. Periodicidad para la realización de los exámenes Periódicos de Salud Ocupacional.	39
9.2.6. Medicina laboral.....	39
9.3 Subprograma para la Prevención de Riesgo Psicosocial	40
9.4 Comité Paritario de Salud Ocupacional.....	42
9.5 BRIGADA DE EMERGENCIAS	45
10 MEDICIÓN Y SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO.....	46
10.1 Diagnóstico evaluación inicial	47
10.2 Indicadores de Evaluación.....	47
10.3 Informes de Gestión	47
10.4 Plan de Trabajo Anual.....	48
10.5 Plan de Capacitación Anual	48
APROBACIONES	50
ANEXOS	52

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Dirección Regional D.C.

Dirección Carrera 13 N°65-10 Piso 17, Bogotá – PBX +57 (1) 5461600 IP 14457

www.sena.edu.co - Línea gratuita nacional: 01 8000 9 10 270 GD-F-011 V01



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Proceso Gestión del Talento Humano
**Formato Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el
Trabajo SG-SST**

INTRODUCCIÓN

El Trabajo es una actividad que el individuo desarrolla para satisfacer sus necesidades básicas y obtener unas condiciones de vida acordes con su dignidad humana y poder realizarse como persona, tanto física como intelectual y socialmente.

La Seguridad y Salud en el Trabajo es responsabilidad de todos y cada uno de los colaboradores del Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, quienes con su compromiso de auto-cuidado en salud y el firme apoyo de la Entidad, posibilitan el control y minimización de riesgos laborales, es decir prevenir la ocurrencia de accidentes de trabajo, exposición a factores de riesgo y desarrollo de enfermedades laborales. De igual manera, contribuyen al control total de pérdidas no solamente en la salud del trabajador sino sobre el medio ambiente y los activos de la empresa, sean éstos materiales, equipos e instalaciones.

La Regional Distrito Capital, consciente de su responsabilidad moral y legal sobre las condiciones de trabajo y salud de sus trabajadores como motor del desarrollo económico y social, implementará su Sistema de Gestión en Seguridad y salud en el Trabajo SG-SST, con la finalidad de controlar los riesgos que puedan alterar la salud de sus colaboradores.

El SG-SST del SENA, es una herramienta de gestión a través del cual se planea, organiza, ejecuta y evalúan las intervenciones positivas de mejoramiento de las condiciones de trabajo y de salud del talento humano en nuestra Entidad.

Será un programa permanente, continuo, planificado, evaluable y ajustable, de acuerdo con las condiciones y etapas de su desarrollo, el cual se regirá por la normatividad vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Dirección Regional D.C.

Dirección Carrera 13 N°65-10 Piso 17, Bogotá – PBX +57 (1) 5461600 IP 14457

www.sena.edu.co - Línea gratuita nacional: 01 8000 9 10 270 GD-F-011 V01



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Proceso Gestión del Talento Humano
**Formato Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el
Trabajo SG-SST**

1 OBJETIVO

Definir y establecer los lineamientos de los Programas de Seguridad y Salud en el Trabajo en el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, tomando como punto de referencia la normatividad legal vigente en esta materia.

2 ALCANCE

El Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo del SENA – Regional Distrito Capital, bajo los estándares del Decreto 1443 de 2014 y la Norma OSHAS 18001:2007, aplica a todos los trabajadores del Despacho Regional, los Quince (15) Centros de Formación Profesional y treinta y siete (37) sedes adscritos a estos.

3 RESPONSABILIDADES

El Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo está bajo la responsabilidad del Director Regional, quien lo ejecutará a través del Grupo de Apoyo Administrativo y los colaboradores de Seguridad y Salud en el Trabajo vinculados para tal fin: Médicos Especialistas en Seguridad y Salud en el Trabajo, Psicólogos Especialistas en Seguridad y Salud en el Trabajo, Profesionales Especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo, Tecnólogos y Técnicos en Seguridad y Salud en el Trabajo.

4 MARCO TEÓRICO

4.1 Definiciones

Accidente de trabajo¹: Es accidente de trabajo todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte.

Es también accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o contratante durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, aún fuera del lugar y horas de trabajo.

Igualmente se considera accidente de trabajo el que se produzca durante el traslado de los trabajadores o contratistas desde su residencia a los lugares de trabajo o viceversa, cuando el transporte lo suministre el empleador.

También se considerará como accidente de trabajo el ocurrido durante el ejercicio de la función sindical aunque el trabajador se encuentre en permiso sindical siempre que el accidente se produzca en cumplimiento de dicha función.

¹ Ley 1562 del 11 de julio de 2012 “Por la cual se modifica el sistema de riesgos laborales y se dictan otras disposiciones en materia de salud ocupacional”.



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Proceso Gestión del Talento Humano
**Formato Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el
Trabajo SG-SST**

De igual forma se considera accidente de trabajo el que se produzca por la ejecución de actividades recreativas, deportivas o culturales, cuando se actúe por cuenta o en representación del empleador o de la empresa usuaria cuando se trate de trabajadores de empresas de servicios temporales que se encuentren en misión.

Enfermedad laboral²: Es enfermedad laboral la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar. El Gobierno Nacional, determinará, en forma periódica, las enfermedades que se consideran como laborales y en los casos en que una enfermedad no figure en la tabla de enfermedades laborales, pero se demuestre la relación de causalidad con los factores de riesgo ocupacionales será reconocida como enfermedad laboral, conforme lo establecido en las normas legales vigentes.

Gestión del riesgo³: Es el proceso social de planeación, ejecución, seguimiento y evaluación de políticas y acciones permanentes para el conocimiento del riesgo y promoción de una mayor conciencia del mismo, impedir o evitar que se genere, reducirlo o controlarlo cuando ya existe y para prepararse y manejar las situaciones de desastre, así como para la posterior recuperación, entiéndase: rehabilitación y reconstrucción. Estas acciones tienen el propósito explícito de contribuir a la seguridad, el bienestar y calidad de vida de las personas y al desarrollo sostenible.

Diagnóstico de condiciones de salud⁴: Resultado del procedimiento sistemático para determinar “el conjunto de variables objetivas de orden fisiológico, psicológico, y sociocultural que determina el perfil sociodemográfico y de morbilidad de la población trabajadora”

Grupo de Exposición Similar: “Un conjunto de trabajadores que comparten un mismo perfil de exposición hacia un agente o conjunto de agentes”. El concepto de GES apunta hacia la caracterización de agentes y tareas con el fin de organizar a trabajadores en grupos conformados sobre la base de un perfil de exposición similar.

Peligro⁵: Fuente, situación o acto con potencial de daño en términos de enfermedad o lesión a las personas, o una combinación de estos.

Profesiograma: Es el documento en el cual se consigna los requerimientos en lo referente a condiciones de salud mínimos que debe poseer un colaborador para poder laborar en un cargo

² Ibídem, Artículo 1 Definiciones

³ Ley 1523 de Abril 24 de 2012 “Por la cual se adopta la política nacional de gestión del riesgo de desastres y se establece el Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres y se dictan otras disposiciones”

⁴ Guía Técnica Colombiana GTC 2010 - Guía para la Identificación de los peligros y la valoración de los peligros en Seguridad y Salud Ocupacional.

⁵ Norma Técnica Colombiana NTC OHSAS 18001:2007 – Sistema de Gestión en Seguridad Industrial y Salud Ocupacional



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Proceso Gestión del Talento Humano
**Formato Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el
Trabajo SG-SST**

determinado de manera segura y sin perjuicio para su salud. Dichos requerimientos están definidos a partir de los riesgos ocupacionales a los que un trabajador en condiciones habituales de trabajo se expone al laborar en ese cargo en la institución.

Riesgo⁶: combinación de la probabilidad de que ocurra un(os) eventos(s) o exposición(es) peligroso(s) y la severidad de la lesión o enfermedad que puede ser causada por el(los) eventos o exposición(es).

Seguridad y Salud en el Trabajo⁷: Definida como aquella disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, y de la protección y promoción de la salud de los trabajadores. Tiene por objeto mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo, así como la salud en el trabajo, que conlleva la promoción y el mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas las ocupaciones.

Sistema de vigilancia epidemiológica: Herramienta que permite Identificar, Cuantificar, Monitorear, Intervenir y hacer Seguimiento, de los Factores de Riesgo que puedan generar Enfermedad Profesional y de los trabajadores expuestos.

4.2 Clasificación de Peligros⁸

4.2.1. Riesgo Físico

Podemos definirlos como toda energía presente en los lugares de trabajo que de una u otra forma pueden afectar al trabajador de acuerdo a las características de transmisión en el medio.

Ruido: De impacto, intermitente y continuo: Plantas generadoras, plantas eléctricas, troqueladoras, esmeriles, pulidoras, equipos de corte, herramientas neumáticas, etc.

Iluminación: Luz visible por exceso o deficiencia: la iluminación como tal no es un riesgo, el riesgo se presenta generalmente por deficiencia o inadecuada iluminación en las áreas de trabajo.

Vibraciones: Cuerpo entero o segmentaria: principales fuentes generadoras: Prensas, herramientas neumáticas (martillos), alternadores, motores, etc.

⁶ Norma Técnica Colombiana NTC OHSAS 18001:2007 – Sistema de Gestión en Seguridad Industrial y Salud Ocupacional

⁷ Ley 1562 del 11 de julio de 2012 “Por la cual se modifica el sistema de riesgos laborales y se dictan otras disposiciones en materia de salud ocupacional”.

⁸ Guía Técnica Colombiana GTC 45:2010 - Guía para la Identificación de los peligros y la valoración de los peligros en Seguridad y Salud Ocupacional.



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Proceso Gestión del Talento Humano
**Formato Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el
Trabajo SG-SST**

Temperaturas extremas: Calor, frío: las temperaturas extremas de calor se encuentran principalmente en el trabajo con hornos, fundición, ambientes a campo abierto (dependiendo las condiciones climáticas del lugar), etc. Las temperaturas bajas se presentan frecuentemente en trabajos de conservación de alimentos y/o productos que necesitan estar en ambientes fríos. Refrigeradores, congeladores, cuartos fríos, cavas, etc.

Presión atmosférica: Normal y ajustada: este riesgo se presenta por lo general en trabajo de extremas alturas (aviones) o trabajos bajo el nivel del mar (buceo).

Radiaciones ionizantes: las radiaciones ionizantes más comunes son: rayos x, rayos gama, beta, alfa y neutrones.

Radiaciones no ionizantes: las radiaciones no ionizantes más comunes son: Rayos Ultravioleta, radiación infrarroja, microondas y radio frecuencia. Principales fuentes generadoras: El sol, lámparas de vapor, de mercurio, de tungsteno y halógenos, superficies calientes, llamas, estaciones de radio, emisoras, instalaciones de radar, etc.

4.2.2. Riesgo Químico

Se definen como toda sustancia orgánica e inorgánica, natural o sintética que durante la fabricación, manejo, transporte, almacenamiento o uso, puede incorporarse al medio ambiente en forma de polvo, humo, gas o vapor, con efectos irritantes, corrosivos, asfixiantes, tóxicos y en cantidades que tengan probabilidades de lesionar la salud de las personas que entran en contacto con ellas.

Los factores de riesgo químico los clasificamos en:

Polvos. Orgánicos e inorgánicos

Nieblas y rocíos: Son partículas formadas por materiales líquidos sometidos a un proceso de atomización o condensación. Se presentan por lo general en trabajos de atomización, mezclado, limpieza con vapor de agua, etc. Estos a su vez se dividen: Puntos de Rocío y Brumas.

Gases: Son partículas de tamaño molecular que pueden cambiar de estado físico por una combinación de presión y temperatura. Se expanden libre y fácilmente en un área. Algunos de estos son: Monóxidos, dióxidos, Nitrógeno, Helio, Oxígeno, etc.

Vapores: Fase gaseosa de una sustancia sólida o líquida a unas condiciones estándares establecidas. Se generan a partir de disolventes, hidrocarburos, diluyentes, etc.

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Dirección Regional D.C.

Dirección Carrera 13 N°65-10 Piso 17, Bogotá – PBX +57 (1) 5461600 IP 14457



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Proceso Gestión del Talento Humano
**Formato Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el
Trabajo SG-SST**

Humos: Son formados cuando los materiales sólidos se evaporan a altas temperaturas, el vapor del material se enfría y se condensa en una partícula extremadamente pequeña que flota en el ambiente. Estos humos se presentan generalmente en procesos de soldadura, fundición, etc. Igualmente se dividen en dos grupos que son: Humos Metálicos y Humos de Combustión.

Material Particulado: Son partículas sólidas que se liberan en granos finos, que flotan en el aire por acción de la gravedad, antes de depositarse. Estas se presentan generalmente en trabajos de pulido, triturado, perforación lijado, molienda, minería, cemento, etc. Este a su vez se divide en dos grupos que son: Polvo orgánico y Polvo Inorgánico.

4.2.3. Riesgo Biológico

Se refiere a un grupo de microorganismos vivos, que están presentes en determinados ambientes de trabajo y que al ingresar al organismo pueden desencadenar enfermedades infectocontagiosas, reacciones alérgicas, intoxicaciones, etc.

Estos son: Virus, Bacterias, Hongos, Rickettsias, Parásitos, Picaduras, mordeduras, Fluidos o Excrementos.

4.2.4. Riesgo Psicosocial

Son aquellos que se generan por la interacción del trabajador con la organización inherente al proceso, a las modalidades de la gestión administrativa, que pueden generar una carga psicológica, fatiga mental, alteraciones de la conducta, el comportamiento del trabajador y reacciones fisiológicas. Se clasifican de la siguiente manera:

Gestión Organizacional: relacionados con los Estilo de mando, pago, contratación, participación, inducción, capacitación, bienestar social, evaluación de desempeño, manejo de cambios.

Características de la Organización: comunicación, tecnología, organización del trabajo, demandas cualitativas y cuantitativas de la labor.

Características del Grupo Social: relaciones, cohesión, calidad de interacciones, trabajo en equipo.

Condiciones de la tarea: Carga mental, contenido de la tarea, demandas emocionales, sistemas de control, definición d roles, monotonía.

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Dirección Regional D.C.

Dirección Carrera 13 N°65-10 Piso 17, Bogotá – PBX +57 (1) 5461600 IP 14457



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Proceso Gestión del Talento Humano
**Formato Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el
Trabajo SG-SST**

Interface persona – tarea: Conocimientos, habilidades de relación con la demanda de la tarea, iniciativa, autonomía y reconocimiento e identificación de la persona con la tarea y la organización.

Jornada de trabajo: Pausas, trabajo nocturno, rotación horas extras, descansos.

4.2.5. Riesgo Biomecánico:

Están relacionados con aspectos propios del Diseño del Puesto de Trabajo como la altura, ubicación de los controles, mesas, sillas de trabajo, equipos, aspectos espaciales etc., y con aspectos propios del Peso y Tamaño de los Objetos, como por ejemplo, herramientas inadecuadas, desgastadas, equipos y herramientas pesadas o de difícil agarre.

Carga Estática: Riesgo generado principalmente por posturas prolongadas ya sea de pie (bipedestación), sentado (sedente) u otros.

Carga Dinámica: Riesgo generado por la realización de movimientos repetitivos de las diferentes partes del cuerpo (extremidades superiores e inferiores, cuello, tronco, etc.). También puede ser generado por esfuerzos en el desplazamiento con carga, o sin carga, levantamiento de cargas, etc. y por movimientos del cuello, extremidades superiores, extremidades inferiores, tronco.

4.2.6. Riesgo Condiciones de Seguridad:

Mecánico: Son generados por aquellas condiciones peligrosas originadas por máquinas, equipos, objetos, herramientas e instalaciones; que al entrar en contacto directo generan daños físicos como golpes, atrapamientos, amputaciones, caídas, traumatismos y/o daños materiales. Están relacionados con el manejo de o contacto con herramientas, equipos defectuosos, máquinas sin la adecuada protección, sin mantenimiento, vehículos en mal estado, puntos de operación, mecanismos en movimiento y/o transmisión de fuerza, etc.

Eléctrico: Están constituidos por la exposición a sistemas eléctricos de las máquinas, equipos e instalaciones energizadas, alta tensión, baja tensión, energía estática, subestaciones eléctricas, plantas generadoras de energía, redes de distribución, cajas de distribución, interruptores, etc., que al entrar en contacto con los trabajadores que no posean ningún tipo de protección pueden provocar lesiones, quemaduras, shock, fibrilación ventricular, etc.

Locativo: Comprende aquellos riesgos que son generados por las instalaciones locativas como son edificaciones, paredes, pisos, ventanas, ausencia o inadecuada señalización, estructuras e instalaciones, sistemas de almacenamiento, falta de orden y aseo,

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Dirección Regional D.C.

Dirección Carrera 13 N°65-10 Piso 17, Bogotá – PBX +57 (1) 5461600 IP 14457



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Proceso Gestión del Talento Humano
**Formato Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el
Trabajo SG-SST**

distribución del área de trabajo. La exposición a estos riesgos puede producir caídas, golpes, lesiones, daños a la propiedad, daños materiales.

Tecnológico: Explosión, fuga, derrame, incendio.

Públicos: Robos, atracos, asaltos, atentados, de orden público

Tareas de alto riesgo: Trabajo en alturas y espacios confinados

4.2.7. Riesgo Fenómenos Naturales:

Hacen referencia a la amenaza que suponen, en determinadas regiones, las lluvias, los vientos y los fenómenos que se deben a la energía interna de la Tierra como: Sismo, Terremoto, Vendaval, Inundación, Derrumbe, Precipitaciones.

4.3 Valoración y Priorización

Una vez identificados los peligros es necesario dar una valoración a cada riesgo con el fin de obtener datos objetivos, definir un orden de prioridades y establecer métodos de control y/o eliminación de los mismos.

Para valorar los riesgos de una manera más objetiva es necesario dividirlos en dos grandes grupos que son: Los riesgos que generan Accidente de Trabajo y los que pueden generar Enfermedad Laboral.⁹

5 MARCO NORMATIVO

Constitución Política: Art. 48. *“La seguridad social es un derecho público de carácter obligatorio que se prestará bajo dirección, coordinación y control del Estado, en sujeción a los principios de eficiencia, universalidad y solidaridad en los términos que establezca la ley. Se garantiza a todos los habitantes el derecho irrenunciable a la seguridad social”*

Ley 9ª de 1979. *“Por el Cual se dictan medidas sanitarias”:* Título III. Normas para preservar, conservar y mejorar la salud de los individuos en sus ocupaciones.

Resolución 2400 de 1979. *“Por la cual se establecen algunas disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo”.*

Decreto 614 de 1984. *“Por el cual se determinan las bases para la organización y administración de Salud Ocupacional en el país.”*

⁹ Información obtenida de la Guía Técnica Colombiana GTC 45:1997.



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Proceso Gestión del Talento Humano
**Formato Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el
Trabajo SG-SST**

Resolución 2013 de 1986. *“Por la cual se reglamenta la organización y funcionamiento de los Comités de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial en los lugares de trabajo.”*

Resolución 1016 de 1989. *“Por la cual se reglamenta la organización, funcionamiento y forma de los Programas de Salud Ocupacional que deben desarrollar los patronos o empleadores en el país.”*

Decreto 1295 de 1994. *“Por el cual se determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales.”*

Resolución 1401 de 2007. *“Por la cual se reglamenta la investigación de incidentes y accidentes de trabajo”.*

Resolución 2346 de 2007. *“Por la cual se regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo y contenido de las historias clínicas ocupacionales”*

Resolución 2646 de 2008. *“Por la cual se establecen disposiciones y se definen responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo y para la determinación del origen de las patologías causadas por el estrés ocupacional.”*

Resolución 652 de 2012. *“Por la cual se establece la conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral en entidades públicas y empresas privadas y se dictan otras disposiciones.”*

Resolución 1356 de 2012. *“Por la cual se modifica parcialmente la Resolución 652 de 2012.”*
Ley 1562 de 2012. “Por la cual se modifica el sistema de riesgos laborales y se dictan otras disposiciones en materia de salud ocupacional”

Ley 1523 de 2012. *“Por la cual se adopta la política nacional de gestión del riesgo de desastres y se establece el Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres y se dictan otras disposiciones”.*

Resolución 1409 de 2012. *“Por la cual se establece el Reglamento de Seguridad para protección contra caídas en trabajo en alturas”.*

Decreto 723 de 2013. *“Por el cual se reglamenta la afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales de las personas vinculadas a través de un contrato formal de prestación de servicios con entidades o instituciones públicas o privadas y de los trabajadores independientes que laboren en actividades de alto riesgo y se dictan otras disposiciones”*

Decreto 2851 de 2013. *“Por el cual se reglamentan los artículos 3°, 4°, 5°, 6°, 7°, 9°, 10, 12, 13, 18 y 19 de la Ley 1503 de 2011 y se dictan otras disposiciones.” Plan estratégico de seguridad vial*

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Dirección Regional D.C.

Dirección Carrera 13 N°65-10 Piso 17, Bogotá – PBX +57 (1) 5461600 IP 14457

www.sena.edu.co - Línea gratuita nacional: 01 8000 9 10 270 GD-F-011 V01



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Proceso Gestión del Talento Humano
Formato Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST

Decreto 1443 de 31 de Marzo de 2014. *“Por el cual se dictan disposiciones para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)”*

Decreto 1477 DE 2014 *“Por el cual se expide la Tabla de enfermedades laborales”*

Decreto 1507 de 2014. *“Por el cual se expide el, Manual Único para la Calificación de la Pérdida de la Capacidad Laboral y Ocupacional.”*

Decreto 055 de 2015. *“Por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones.”*

Decreto 0472 de 2015. *“Por el cual se reglamentan los criterios de graduación de las multas por infracción a las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo y Riesgos Laborales, se señalan normas para la aplicación de la orden de clausura del lugar de trabajo o cierre definitivo de la empresa y paralización o prohibición inmediata de trabajos o tareas y se dictan otras disposiciones”*

6 DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA ENTIDAD

6.1 Identificación

Razón Social : SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE – SENA.

Identificación : NIT 899999034-1

Representante Legal :

Oficina Principal	Dirección	Teléfono	Ciudad
Dirección General	Cl 57 No. 8 – 69	5461500	Bogotá D.C.
Regionales en el país	33	Centros de Formación	116

Administradora de Riesgos Laborales: Positiva Compañía de Seguros S.A.

6.2 Clasificación del Riesgo: Para la actividad principal el SENA tiene el siguiente nivel de riesgo

Riesgo	Cotización
I	0.522%

Código de la Actividad Económica Principal: De acuerdo con la asignación realizada por la Administradora de Riesgos Laborales, la actividad principal del SENA es la determinada en el código 1806001 - Establecimientos de educación no formal incluye programas de alfabetización para adultos, de acuerdo con el Decreto 1607 de 2002, *“Por el cual establece la Tabla de Clasificación de Actividades Económicas para el Sistema General de Riesgos Profesionales”*.

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Dirección Regional D.C.

Dirección Carrera 13 N°65-10 Piso 17, Bogotá – PBX +57 (1) 5461600 IP 14457



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Proceso Gestión del Talento Humano
**Formato Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el
Trabajo SG-SST**

Otras clases de riesgos: De acuerdo con la reclasificación de los riesgos laborales realizada por la Administradora de Riesgos Laborales, adicional a la actividad principal, en las 33 Regionales y en los 116 Centros de Formación, se encontraron los siguientes riesgos y sus cotizaciones:

Riesgo	Cotización
II	1.044%
III	2.436%
IV	4.350%
V	6.960%

Las actividades económicas abiertas en la reclasificación de riesgos laborales realizada por la Administradora de Riesgos Laborales Positiva Compañía de Seguros S.A. para los servidores públicos y para los contratistas de prestación de servicios personales con contrato escrito formal, son las siguientes:

Código	Actividad Económica
2013001	Empresas dedicadas a la actividad mixta (agrícola y pecuaria)
2551101	Alojamiento en hoteles, hostales, apartahoteles, hospedaje día a día
3517002	Empresas dedicadas al mantenimiento y reparación de maquinaria y equipo, incluye solamente talleres electromecánicos, la reparación de maquinaria pesada , la reparación , carga y/o venta de acumuladores
3851101	Empresas dedicadas a actividades de las instituciones prestadoras de servicios de salud, con internación, incluye hospitales generales, centros de atención medica con ayudas diagnósticas, instituciones prestadoras de servicios de salud, centros especializados(excepto de radiodiagnósticos y/o radioterapia), hospitales para tuberculosos, instituciones de salud mental
4603201	Empresas dedicadas al transporte colectivo no regular de pasajeros
5101001	Extracción y aglomeración de hulla (carbón de piedra) incluye solamente a empresas dedicadas a la explotación de carboneras, gasificación de carbón in situ y producción del carbón aglomerado
5453002	Construcción de obras de ingeniería civil incluye solamente a empresas dedicadas al montaje y/o reparación de oleoductos
5749203	Empresas dedicadas a actividades de investigación y seguridad incluye solamente en empresas dedicadas a los dactiloscopistas en los cargos de detective agente, profesionales especializados, personal de detectives en distintos grados, directores de establecimientos carcelarios, mayores, capitanes, tenientes sargentos, guardianes, servicios de escoltas, servicios de transporte de valores
5851101	Empresas dedicadas a actividades de las instituciones prestadoras de servicios de salud, con internación incluye solamente a empresas dedicadas a los centros de atención médica con radiodiagnóstico y/o radioterapia, consultorios médicos y/o odontológicos cuyas unidades radiológicas no cumplen con las normas de radio protección vigente.

6.3 Misión y Visión

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Dirección Regional D.C.

Dirección Carrera 13 N°65-10 Piso 17, Bogotá – PBX +57 (1) 5461600 IP 14457



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Proceso Gestión del Talento Humano
**Formato Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el
Trabajo SG-SST**

Misión¹⁰

“El SENA está encargado de cumplir la función que le corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país.”

Visión¹¹

“En el 2020, el SENA será una Entidad de clase mundial en formación profesional integral y en el uso y apropiación de tecnología e innovación al servicio de personas y empresas; habrá contribuido decisivamente a incrementar la competitividad de Colombia a través de:

- *Aportes relevantes a la productividad de las empresas.*
- *Contribución a la efectiva generación de empleo y la superación de la pobreza.*
- *Aporte de fuerza laboral innovadora a las empresas y las regiones.*
- *Integralidad de sus egresados y su vocación de servicio.*
- *Calidad y estándares internacionales de su formación profesional integral.*
- *Incorporación de las últimas tecnologías en las empresas y en la formación profesional integral.”*
- *Estrecha relación con el sector educativo (media y superior).*
- *Excelencia en la gestión de sus recursos (humanos, físicos, tecnológicos y financieros)*

6.4 Descripción de la Actividad

“El Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA, es un establecimiento público del orden nacional con personería jurídica, patrimonio propio e independiente y autonomía administrativa. Adscrito al Ministerio del Trabajo de Colombia, ofrece formación gratuita a millones de colombianos que se benefician con programas técnicos, tecnológicos y complementarios, que enfocados al desarrollo económico, tecnológico y social del país, entran a engrosar las actividades productivas de las empresas y de la industria, para obtener mejor competitividad y producción con los mercados globalizados.

La Institución está facultada por el Estado para la inversión en infraestructura necesaria para mejorar el desarrollo social y técnico de los trabajadores en las diferentes regiones, a través de formación profesional integral que logra incorporarse con las metas del Gobierno Nacional, mediante el cubrimiento de las necesidades específicas de recurso humano en las empresas, a través de la vinculación al mercado laboral bien sea como empleado o subempleado, con grandes oportunidades para el desarrollo empresarial, comunitario y tecnológico.”¹²

6.5 ORGANIGRAMA GENERAL

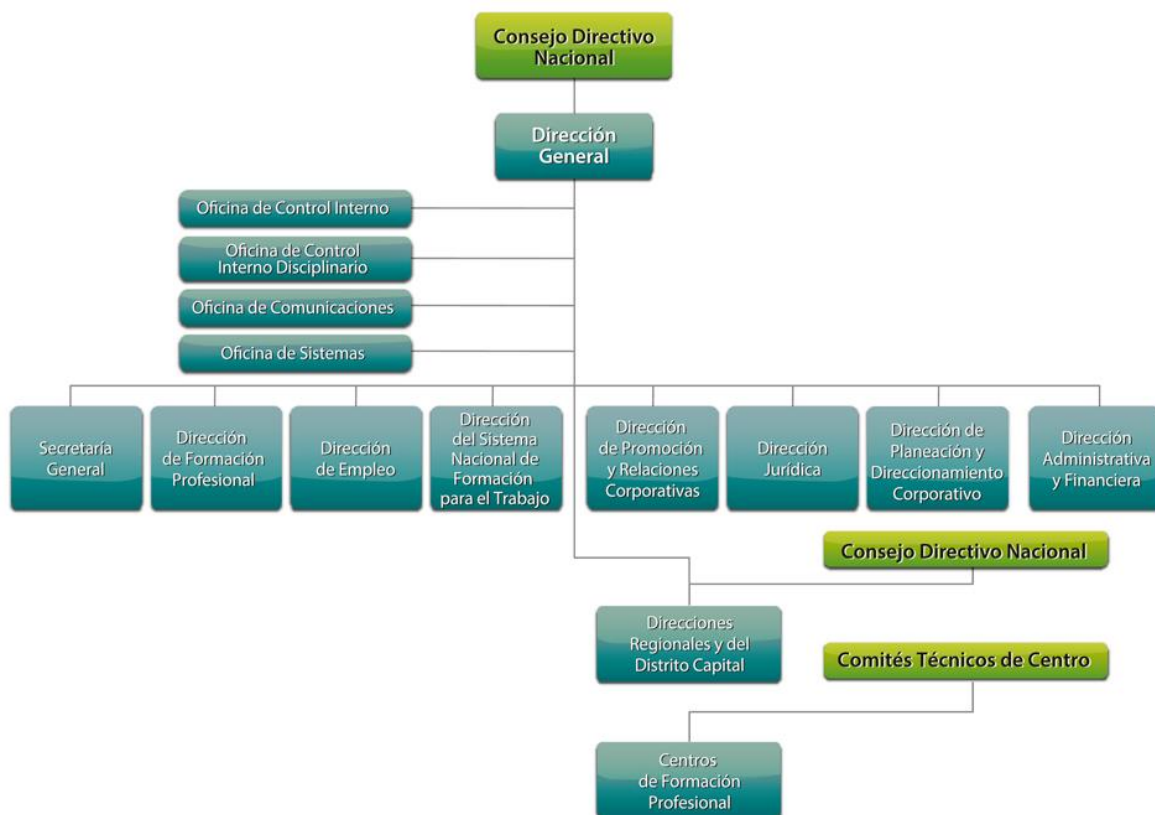
¹⁰ <http://www.sena.edu.co/acerca-del-sena/quienes-somos/Paginas/Historia-Vision-Mision-Valores-y-Simbolos.aspx>

¹¹ <http://www.sena.edu.co/acerca-del-sena/quienes-somos/Paginas/Historia-Vision-Mision-Valores-y-Simbolos.aspx>

¹² <http://www.sena.edu.co/acerca-del-sena/quienes-somos/Paginas/Quienes-Somos.aspx>



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Proceso Gestión del Talento Humano
Formato Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST



Fuente: <http://www.sena.edu.co/acerca-del-sena/quienes-somos/Paginas/Direcciones-Oficinas-y-Organigrama.aspx>

7 SENA REGIONAL DISTRITO CAPITAL

7.1 IDENTIFICACIÓN

Director Regional D.C.	Enrique Romero Contreras		
Dirección		Teléfono	Ciudad
Carrera 13 No. 65- 10		5 46 1600	Bogotá D.C.
Centros de Formación Profesional	DESPACHO REGIONAL SEDE ADMINISTRATIVA CENTRO DE SERVICIOS FINANCIEROS		
	CENTRO PARA LA INDUSTRIA PARA LA COMUNICACIÓN GRÁFICA		
	CENTRO DE GESTIÓN INDUSTRIAL		

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Dirección Regional D.C.

Dirección Carrera 13 N°65-10 Piso 17, Bogotá – PBX +57 (1) 5461600 IP 14457

www.sena.edu.co - Línea gratuita nacional: 01 8000 9 10 270 GD-F-011 V01



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Proceso Gestión del Talento Humano
Formato Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST

	CENTRO DE DISEÑO Y METROLOGÍA
	CENTRO NACIONAL DE HOTELERÍA, TURISMO Y ALIMENTOS
	CENTRO DE LA ACTIVIDAD FÍSICA Y DE LA CULTURA
	CENTRO DE TECNOLOGÍAS PARA LA CONSTRUCCIÓN Y LA MADERA
	CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
	CENTRO DE TECNOLOGÍAS DEL TRANSPORTE
	CENTRO DE GESTIÓN DE MERCADOS, LOGÍSTICA Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN
	CENTRO DE FORMACIÓN DE TALENTO HUMANO EN SALUD
	CENTRO METALMECÁNICO
	CENTRO DE ELECTRICIDAD, ELECTRÓNICA Y TELECOMUNICACIONES
	CENTRO DE MANUFACTURA EN TEXTILES Y CUERO
	CENTRO DE MATERIALES Y ENSAYOS
Nº Total de Centros	15
Encargado del Programa Seguridad y Salud en el Trabajo	Tatiana Maiguel Colina

7.2 Características Generales

7.2.1 Sede Principal de la Dirección Regional Distrito Capital

7.2.2 Ubicación Geográfica: La Dirección Regional se encuentra ubicada en la Carrera. 13 No. 65-10 en el barrio Chapinero, de la localidad N° 02 Chapinero, en esta edificación comparte sus instalaciones con el Centro de Servicios Financieros, y está localizada en los pisos 3, 16, 17, 18 y 19.

7.2.2.1 Tipo de Construcción: La Dirección Regional se encuentra en una edificación que cuenta con un área de 2439.30 m² y un área construida de 2456.13 m².

7.2.3 Centro de Servicios Financieros

7.2.3.1 Ubicación Geográfica: El Centro de Servicios Financieros se encuentra ubicado en la Carrera. 13 No. 65-10 en el barrio Chapinero, de la localidad N° 02 Chapinero.

Este comparte sus instalaciones con la Dirección Regional, la cual ocupa los pisos 3, 17, 18 y 19

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Dirección Regional D.C.

Dirección Carrera 13 N°65-10 Piso 17, Bogotá – PBX +57 (1) 5461600 IP 14457



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Proceso Gestión del Talento Humano
**Formato Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el
Trabajo SG-SST**

7.2.3.2 Tipo de Construcción: Este Centro cuenta con un área de terreno de $2439.30 m^2$ y un área construida de $2456.13 m^2$.

7.2.4 Centro para la Industria de la Comunicación Gráfica

7.2.4.1 Ubicación Geográfica: El Centro para la Industria de la Comunicación Gráfica se encuentra ubicado en la Calle 15 No. 31 – 42, en el barrio Paloquemao de la Localidad N° 14 Mártires.

7.2.4.2 Tipo de Construcción: Este Centro forma parte del Complejo Paloquemao el cual tiene un área total de terreno de $18.220 m^2$ y área construida de $24.130 m^2$, al que también pertenecen el Centro de Gestión Industrial, el Centro de Diseño y Metrología, y el Centro Nacional de Hotelería, Turismo y Alimentos.

7.2.5 Centro de Gestión Industrial

7.2.5.1 Ubicación Geográfica: El Centro de Gestión Industrial se encuentra ubicada en la: Calle 15 No. 31 – 42., en el barrio Paloquemao de la Localidad N° 14 Mártires.

7.2.5.2 Tipo de Construcción: Este Centro forma parte del Complejo Paloquemao el cual tiene un área total de terreno de $18.220 m^2$ y área construida de $24.130 m^2$, al que también pertenecen el Centro para la Industria de la Comunicación Gráfica, el Centro de Diseño y Metrología, y el Centro Nacional de Hotelería, Turismo y Alimentos.

7.2.6 Centro de Diseño y Metrología

7.2.6.1 Ubicación Geográfica: El Centro de Diseño y Metrología se encuentra ubicado en Calle 15 No. 31 – 42., en el barrio Paloquemao de la Localidad N° 14 Mártires.

7.2.6.2 Tipo de Construcción: Este Centro forma parte del Complejo Paloquemao el cual tiene un área total de terreno de $18.220 m^2$ y área construida de $24.130 m^2$, al que también pertenecen el Centro de Gestión Industrial, el Centro para la Industria de la Comunicación Gráfica, y el Centro Nacional de Hotelería, Turismo y Alimentos.

7.2.7 Centro de Tecnologías para la Construcción y la Madera

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Dirección Regional D.C.

Dirección Carrera 13 N°65-10 Piso 17, Bogotá – PBX +57 (1) 5461600 IP 14457



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Proceso Gestión del Talento Humano
**Formato Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el
Trabajo SG-SST**

7.2.7.1 Primera sede. Ubicación Geográfica: El Centro de Tecnologías para la Construcción y la Madera se encuentra ubicada en la Carrera 18 A N° 2-18 sur, en el Barrio San Antonio de la Localidad N° 15 Antonio Nariño.

7.2.7.2 Tipo de Construcción: Este Centro cuenta con un área total de terreno de 9.519 m², y área construida de 6.067 m², estas instalaciones son de uso exclusivo del Centro en mención.

7.2.7.3 La segunda sede. Ubicación Geográfica: El Centro de Tecnologías para la Construcción y la Madera se encuentra ubicado en la Calle 8 N° 6-22 en el barrio Cazuca del Municipio de Soacha, Cundinamarca, comparte instalaciones con el Centro de Tecnologías y Transporte, Tecnoparque y una subsele del Centro Nacional de Hotelería, Turismo y Alimentos.

7.2.7.4 Tipo de Construcción: Este Centro cuenta con un área total de terreno de 14.500 Metros cuadrados

7.2.8 Centro de Gestión Administrativa

7.2.8.1 Ubicación Geográfica: El Centro de Gestión Administrativa se encuentra ubicado en la Av. Caracas 13- 88, en el barrio La Capuchina de la Localidad N° 3 Santa fe.

7.2.8.2 Tipo de Construcción: Este Centro cuenta con un área total de terreno de 1.740 m², y área construida de 2028.43 m², estas instalaciones son de uso exclusivo del Centro en mención.

7.2.9 Centro Metalmecánico

7.2.9.1 Tipo de Construcción: Este Centro forma parte del Complejo Sur el cual tiene un área total de terreno de 34.045.8 m² y área construida de 29.489.2 m², al que también pertenece el Centro de Electricidad, Electrónica y Telecomunicaciones, el Centro de Manufactura en Textiles y Cuero, el Centro de Materiales y Ensayos.

7.2.10 Centro de Electricidad, Electrónica y Telecomunicaciones

7.2.10.1 Ubicación Geográfica: El Centro de Electricidad, Electrónica y Telecomunicaciones se encuentra ubicado en la Av. 30 No 17 B 25 sur, en el barrio Sena de la localidad N° 15 Antonio Nariño.

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Dirección Regional D.C.

Dirección Carrera 13 N°65-10 Piso 17, Bogotá – PBX +57 (1) 5461600 IP 14457

www.sena.edu.co - Línea gratuita nacional: 01 8000 9 10 270 GD-F-011 V01



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Proceso Gestión del Talento Humano
**Formato Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el
Trabajo SG-SST**

7.2.10.2 Tipo de Construcción: Este Centro forma parte del Complejo Sur el cual tiene un área total de terreno de 34.045.8 m² y área construida de 29.489.2 m², al que también pertenece el Centro de Manufactura en Textiles y Cuero, el Centro Metalmecánico y el Centro de Materiales y Ensayos.

7.2.11 Centro de Manufactura en Textiles y Cuero

7.2.11.1 Ubicación Geográfica: El Centro de Manufactura en Textiles y Cuero se encuentra ubicado en la Av. 30 No 17 B 25 sur, en el barrio Sena de la localidad N° 15 Antonio Nariño.

7.2.11.2 Tipo de Construcción: Este Centro forma parte del Complejo Sur el cual tiene un área total de terreno de 34.045.8 m² y área construida de 29.489.2 m², al que también pertenece el Centro de Electricidad, Electrónica y Telecomunicaciones, el Centro Metalmecánico y el Centro de Materiales y Ensayos.

7.2.12 Centro de Tecnologías del Transporte

7.2.12.1 Ubicación Geográfica: El Centro de Tecnologías del Transporte se encuentra ubicado en la Calle 8 N° 6-22 en el barrio Cazuca del Municipio de Soacha, Cundinamarca.

7.2.12.2 Tipo de Construcción: Este Centro se encuentra ubicado en el Tecno parque el cual cuenta con un área de terreno de 921 m², y área construida de 3.597 m². El centro en mención comparte instalaciones con el Tecno parque.

7.2.13 Centro de Materiales y Ensayos

7.2.13.1 Ubicación Geográfica: El Centro de Materiales y Ensayos se encuentra ubicado en la Av. 30 No 17 B 25 sur, en el barrio Sena de la localidad N° 15 Antonio Nariño.

7.2.13.2 Tipo de Construcción: Este Centro forma parte del Complejo Sur el cual tiene un área total de terreno de 34.045.8 m² y área construida de 29.489.2 m², al que también pertenece el Centro de Electricidad, Electrónica y Telecomunicaciones, el Centro Metalmecánico y el Centro de Manufactura en Textiles y Cuero.

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Dirección Regional D.C.

Dirección Carrera 13 N°65-10 Piso 17, Bogotá – PBX +57 (1) 5461600 IP 14457

www.sena.edu.co - Línea gratuita nacional: 01 8000 9 10 270 GD-F-011 V01



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Proceso Gestión del Talento Humano
**Formato Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el
Trabajo SG-SST**

7.2.14 Centro de Gestión de Mercados, Logística y Tecnologías de la Información.

7.2.14.1 Ubicación Geográfica: El centro de Gestión de mercado se encuentra ubicado en la CL 52 No 13 – 65, en el barrio Marly de la Localidad N° 2 Chapinero.

7.2.14.2 Tipo de Construcción: El edificio consta de 6 pisos, el uso es exclusivo del centro en mención y se encuentra ubicado en un área de terreno de 2560 m² con área construida de 14.033 m². Las instalaciones son de uso exclusivo del Centro en mención.

7.2.15 Centro de Formación de Talento Humano en Salud

7.2.15.1 Ubicación Geográfica: El Centro de Formación de Talento Humano en Salud se encuentra ubicado en la Cra. 6 No 45 – 52, en el barrio Chapinero Central de la localidad N° 2 Chapinero.

7.2.15.2 Tipo de Construcción: Estas instalaciones son de uso exclusivo para el centro en mención y se encuentra en un área de terreno de 1965 m², con un área construida de 2226.01 m²... Este Centro tiene una Subsede en la Calle 34 con carrera 7ª

7.2.16 Centro Nacional de Hotelería, Turismo y Alimentos.

7.2.16.1 Ubicación Geográfica: El Centro Nacional de Hotelería, Turismo y Alimentos se encuentra ubicado en la Carrera. 31 N° 14-20, en el barrio Paloquemao de la Localidad N° 14 Mártires.

7.2.16.2 Tipo de Construcción: Este Centro forma parte del Complejo Paloquemao el cual tiene un área total de terreno de 18.220 m² y área construida de 24.130 m², al que también pertenece el Centro de Gestión Industrial, el Centro de Diseño y Metrología, y el Centro para la Industria de la Comunicación Gráfica.

7.2.17 Centro de la Actividad Física y de la Cultura.

7.2.17.1 Ubicación Geográfica: El Centro Actividad Física y la Cultura se encuentra ubicado en la Transversal 79 N° 41 D 15 sur en el barrio Nuevo Kennedy de la Localidad N°8 Kennedy.

7.2.17.2 Tipo de Construcción: Este Centro cuenta con un área total de terreno de 3.680 m². Las instalaciones en mención son de uso exclusivo del Centro.

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Dirección Regional D.C.

Dirección Carrera 13 N°65-10 Piso 17, Bogotá – PBX +57 (1) 5461600 IP 14457



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Proceso Gestión del Talento Humano
**Formato Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el
Trabajo SG-SST**

7.3 Elementos de Seguridad:

7.3.1 Elementos de Protección Personal.

Los Elementos de Protección Personal E.P.P. son una barrera física que refuerza la estructura orgánica del trabajador impidiendo o atenuando la magnitud de la energía intercambiada por el riesgo o peligro, durante el contacto directo, cuando ocurre un evento no deseado y cuyo efecto puede ser instantáneo o progresivo.

Con el fin de establecer los lineamientos que regulen el proceso integral de administración de los E.P.P., en el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se cuenta actualmente establecido el Manual de Elementos de Protección Personal, con el cual se busca evitar pérdidas económicas innecesarias por el mal manejo en la selección, adquisición, suministro, uso, reposición y/o disposición final de dichos equipos.

7.3.2 Red Contra Incendios, Siamesas e Hidrantes (Ver Anexo No. 1)

7.3.3 Sistemas de Detección y Alarma Contra Incendios

7.3.4 Extintores

7.3.5 Equipos de Prevención y Atención de Primeros Auxilios

7.3.6 Seguridad Física

7.3.7 Vigilancia Privada

7.3.8 Alarmas y Detectores

7.3.9 Circuito Cerrado de Televisión

7.4 Horarios y Turnos de Trabajo

7.5 Perfil Demográfico:

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Dirección Regional D.C.

Dirección Carrera 13 N°65-10 Piso 17, Bogotá – PBX +57 (1) 5461600 IP 14457

www.sena.edu.co - Línea gratuita nacional: 01 8000 9 10 270 GD-F-011 V01



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Proceso Gestión del Talento Humano
Formato Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST

- 7.8.1 Distribución de colaboradores por Centro de Formación Profesional (**Sede Principal y Subsedes**) **Ver Anexo No.2**
- 7.8.2 Distribución de colaboradores según género **Ver Anexo No.2**
- 7.8.3 Distribución de colaboradores según edad **Ver Anexo No.2**

8 ESTRUCTURA DEL SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

8.1 Política y Objetivos del Sistema Integrado de Gestión Calidad con Calidez

Promesa de Valor - Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

El SENA a través del mejoramiento continuo de sus servicios de formación profesional integral, de generación de ingresos y empleabilidad para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas, se compromete con sus clientes y grupos de interés a generar una cultura de Calidad con Calidez, mediante un Sistema Integrado de Gestión, centrado en las personas, con la siguiente promesa de valor:

-  Prestación de servicios con calidad, oportunidad, pertinencia, innovación, estándares internacionales e inclusión social, que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país.
-  Aplicación de buenas prácticas ambientales, para la prevención de la contaminación y protección de los recursos naturales.
-  Implementación de ambientes de trabajo y de aprendizaje con condiciones que contribuyan a la seguridad y salud ocupacional, para el bienestar de las personas.
-  Desarrollo y buen uso de las tecnologías de información y comunicación, para la preservación de la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información institucional.

Con este reto de Excelencia, el SENA con Amor y Disciplina, cumple los requisitos de sus clientes, los legales y demás aplicables, para ser una entidad de Clase Mundial.


De clase mundial

8.2 Objetivos Eje Seguridad y Seguridad y Salud en el Trabajo



- 7. Fortalecer las acciones que generen **crecimiento humano, valores y competencias para la vida**, entre los grupos de interés de la entidad.

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Dirección Regional D.C.

Dirección Carrera 13 N°65-10 Piso 17, Bogotá – PBX +57 (1) 5461600 IP 14457



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Proceso Gestión del Talento Humano
**Formato Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el
Trabajo SG-SST**

8. Mejorar las condiciones de seguridad y Seguridad y Salud en el Trabajo en **los ambientes de trabajo y de aprendizaje.**
9. Controlar medidas que afecten el **bienestar ergonómico y psicosocial** de los colaboradores de la entidad.

8.3 Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, establece el Reglamento en los siguientes términos ver anexo 2.

8.4 Responsabilidades en Seguridad y Salud en el Trabajo

La responsabilidad en la ejecución del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST¹³ es del Secretario General, los Directores Regionales, los Subdirectores de Centros de Formación Profesional y de los Coordinadores de Apoyo Administrativo en las sedes en las cuales el SENA preste sus servicios. Para estos efectos se deben apoyar con los colaboradores de Seguridad y Salud en el Trabajo de cada Regional.

La responsabilidad en la ejecución del SG-SST implica:

1. Que se realicen las gestiones necesarias para la ejecución del 100% de los recursos presupuestales asignados a cada Regional, en el rubro de Seguridad y Salud en el Trabajo.
2. Que se adelante el seguimiento y trámites necesarios para que todas y cada una de las actividades programadas con la ARL POSITIVA se desarrollen.
3. Velar, hacer seguimiento, control y ajustes al cumplimiento de las acciones orientadas al fortalecimiento de la prevención en riesgos laborales, control de accidentes de trabajo y enfermedades laborales, al igual que los servicios de promoción y prevención, la obligatoria y permanente afiliación y pagos al sistema de riesgos laborales, el suministro y verificación del uso de elementos de protección personal de acuerdo con el nivel de riesgo y la revisión semestral y auditoria al SG-SST.

Director General:

El Director General es el responsable del funcionamiento y operatividad del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, destinando los recursos Administrativos y financieros requeridos para tal fin y entre las actividades del responsable estarán:

¹³ Ley 1562 del 11 de julio de 2012 4 inciso del artículo 1° “ *Por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de salud Ocupacional*”



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Proceso Gestión del Talento Humano
**Formato Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el
Trabajo SG-SST**

- Delegar o designar un funcionario para que Coordine el sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el trabajo a nivel nacional, quien podrá coordinar todas las actividades a Nivel Nacional de Seguridad y Salud en el trabajo.
- Formular, divulgar y asumir una política explícita del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo que considere conveniente para la Entidad.
- Garantizar condiciones de trabajo seguras que protejan a los trabajadores de los riesgos reales y/o potenciales presentes en el medio ambiente laboral y que contribuyan al bienestar físico, mental y social de los mismos.
- Designar a través de los Directores de cada regional, a los responsables de la ejecución del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Destinar los recursos humanos, técnicos y financieros indispensables para el desarrollo del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo según la actividad económica, magnitud y severidad de los riesgos y el número de trabajadores expuestos
- Adoptar y poner en marcha las medidas determinadas por el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Responder ante los entes controladores de la Seguridad y Salud en el Trabajo del país y la ARL correspondiente.
- Controlar y evaluar el cumplimiento del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo en la Entidad, así como garantizar su financiamiento.
- Procurar el cuidado integral de la salud de los trabajadores y del medio ambiente.
- Facilitar la participación activa de los trabajadores a las actividades enfocadas a la prevención y control de riesgos y enfermedades Laborales.
- Cotizar ante la Administradora de Riesgos Laborales el valor correspondiente al seguro de riesgos Laborales, con el objeto de amparar las contingencias de accidente de trabajo y de enfermedad profesional.

Directores Regionales, Subdirectores de Centros de Formación Profesional, Coordinadores Grupo de Apoyo Administrativo:

- Cumplir y hacer cumplir las políticas, objetivos y normas establecidos con relación al Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo
- Motivar y fomentar la práctica de métodos seguros de trabajo
- Responsabilizarse por la seguridad integral del área y el personal a su cargo
- Facilitar y estimular la asistencia de los colaboradores a las reuniones de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Velar porque todos los accidentes e incidentes sean reportados, registrados e investigados en forma adecuada
- En caso de accidente de trabajo, asegurar la atención inmediata y el traslado a un centro asistencial del lesionado.

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Dirección Regional D.C.

Dirección Carrera 13 N°65-10 Piso 17, Bogotá – PBX +57 (1) 5461600 IP 14457



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Proceso Gestión del Talento Humano
Formato Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST

Responsables de la Ejecución del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo:

La responsabilidad de ejecución del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo, estará bajo responsabilidad del Coordinador del Grupo Administrativo Mixto y su grupo de trabajo conformado, por un (1) Profesional Especializado del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo un (1) Médico Especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo, un (1) Profesional Grado 12, una (1) Psicóloga Especialista en Psicología Ocupacional y Organizacional y cuatro (4) Tecnólogos en Salud Ocupacional (entre ellos un entrenador de alturas, el cual lidera el PPCC) y una (1) Auxiliar de Enfermería.

Sus responsabilidades entre otras:

- Elaborar y actualizar el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo y Matriz de Peligros
- Programar e instruir a los colaboradores en lo referente a Seguridad y Salud en el Trabajo, estilos de vida saludable y ambientes laborales sanos a la población colaboradora en general.
- Proponer a la Dirección General o Regional, la adopción de medidas y el desarrollo de actividades que procuren y mantengan ambientes de trabajo saludables.
- Llevar registros y estadísticas de accidentes de trabajo. Enfermedad profesional, ausentismo e índice de lesiones incapacitantes, elaborando la Vigilancia epidemiológica de la población trabajadora.
- Programar inspecciones periódicas a los puestos y áreas de trabajo para verificar los correctivos o acciones tomadas
- Dar a conocer a los colaboradores las normas o procedimientos del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y el Reglamento Interno de trabajo.
- Evaluar y ajustar en forma periódica la Gestión del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo
- Promover la formación y funcionamiento del comité paritario y al Comité de Convivencia Laboral.
- Notificar a la ARL correspondiente los accidentes y enfermedades Laborales dentro de los dos días hábiles siguientes y registrar las actividades desarrolladas dentro del programa.

Servidores Públicos y Prestadores de Servicios Personales:

- Es responsabilidad de los Servidores Públicos y de los prestadores de servicios personales, cumplir con las normas y recomendaciones del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo y Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial.
- Informarse sobre los peligros y riesgos que existan en el lugar en donde se encuentran, los efectos derivados de la exposición, las medidas preventivas y de protección.

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Dirección Regional D.C.

Dirección Carrera 13 N°65-10 Piso 17, Bogotá – PBX +57 (1) 5461600 IP 14457



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Proceso Gestión del Talento Humano
**Formato Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el
Trabajo SG-SST**

- Participar de manera activa en las actividades e instrucción que lleve a cabo la Entidad.
- Participar activamente en las actividades de prevención y promoción en Seguridad y Salud en el Trabajo fomentada por EL SENA, en especial, en el Comité Paritario, las comisiones y programas de inspección que se asignen.
- Informar toda condición ambiental peligrosa y práctica insegura.
- Utilizar los elementos de Protección Personal que la Entidad le ha asignado y mantenerlos adecuadamente dándole el uso debido.
- Observar las normas y reglamentos de Seguridad y Salud en el Trabajo, además de los procedimientos seguros de operación, para su protección, la de sus compañeros y la de la Entidad en general.
- Las demás que se consideren de apoyo al Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo y como medida de protección.

8.5 Estrategias para el Desarrollo del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo

El Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo del SENA, se plantea como un esfuerzo común de la Entidad, que moviliza sus estructuras para que participen activamente en el logro de los objetivos. Por lo tanto, se establecerán prioridades para iniciar actividades en las áreas que se identifiquen como críticas. Las actividades serán de carácter permanente, y tendrán un enfoque interdisciplinario para combinar diferentes estrategias preventivas para la solución de cada problema específico.

Se hará énfasis en el factor humano y la prevención primaria. Las actividades educativas serán una de las bases primordiales del programa, buscando siempre mantener las mejores relaciones en el ámbito laboral.

Como mecanismos para la implementación de la política y el desarrollo del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo se plantean las siguientes estrategias:

9.5.1 Participación de la Dirección General y Regionales

El compromiso y participación de la Dirección General y Regionales para la implementación del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo es primordial debido a que la actividad permanente de vigilancia y control para disminuir o eliminar los riesgos y mejorar las Condiciones de Salud y Trabajo requiere aplicar procesos administrativos y decisiones de la Dirección de la Entidad.

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Dirección Regional D.C.

Dirección Carrera 13 N°65-10 Piso 17, Bogotá – PBX +57 (1) 5461600 IP 14457

www.sena.edu.co - Línea gratuita nacional: 01 8000 9 10 270 GD-F-011 V01



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Proceso Gestión del Talento Humano
**Formato Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el
Trabajo SG-SST**

9.5.2 Entrenamiento.

Los procesos de Instrucción de los colaboradores en materia de Salud y Seguridad en el Trabajo se orientarán al cambio de actitud y comportamiento individual y grupal hacia el autocuidado en salud con énfasis en la prevención y manejo de los principales riesgos de la Entidad.

9.5.3 Trabajo en equipo

La gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo debe abordarse dentro de la Entidad con un enfoque interdisciplinario y con la participación y trabajo en equipo de las diferentes áreas para evitar duplicidad de esfuerzos.

9.5.4 Cobertura del Programa

El Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo cubrirá a todos los funcionarios del SENA y prestadores de servicios personales – Dirección General y Regionales, además se hará seguimiento por parte de cada responsable de ejecución del programa, al trabajo que realizan los contratistas y se elaborarán normas específicas de Seguridad para los Contratistas que desarrollen labores permanentes u ocasionales en las instalaciones de la Entidad y que representen riesgos diferentes a los identificados a través del panorama de riesgos.

9.5.5 Participación de los Servidores Públicos y prestadores de servicios personales

Para lograr el mejoramiento de las Condiciones de Salud y Trabajo, es necesario que los Servidores Públicos y prestadores de servicios personales identifiquen los riesgos ocupacionales presentes y potenciales, desarrollando actitudes de promoción, prevención y seguridad tendientes al autocuidado individual y colectivo de su salud. Para ello se debe promover una participación crítica, reflexiva y activa de los mismos.

9.6 Recursos existentes para la ejecución del SG-SST SENA Regional Distrito Capital

9.7.1 Colaboradores

Para adelantar la gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo existe en la Regional los siguientes colaboradores:

- Una (1) Profesional Especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo, quien presta sus servicios en el apoyo de las actividades del Sub Programa de Medicina Preventiva y del Trabajo, Higiene y Seguridad Industrial y Riesgo Psicosocial.

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Dirección Regional D.C.

Dirección Carrera 13 N°65-10 Piso 17, Bogotá – PBX +57 (1) 5461600 IP 14457



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Proceso Gestión del Talento Humano
**Formato Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el
Trabajo SG-SST**

- Un (1) Médico, Especialistas en Seguridad y Salud en el Trabajo prestan apoyo al Sub Programa de Medicina Preventiva y del Trabajo, apoyar el funcionamiento de la Brigada y el COPASST y realizar seguimiento y entregar los informes correspondientes a la Coordinación del Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Dirección General.
- Una (1) Psicóloga especialista en Psicología Ocupacional y Organizacional, quien tiene las funciones de adelantar las actividades para el diagnóstico e intervención de Riesgo Psicosocial.
- Cuatro (4) Tecnólogos de Seguridad y Salud en el Trabajo (uno de ellos entrenador de alturas que lidera el PPCC) quien prestan servicios en el apoyo de las actividades del Sub Programa de Higiene y Seguridad Industrial, prestar apoyo al Sub Programa de Medicina Preventiva y del Trabajo, apoyar el funcionamiento de la Brigada y el COPASST y realizar seguimiento y entregar los informes correspondientes a la Coordinación del Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Dirección General.

Adicionalmente, la Regional Distrito Capital del SENA, cuenta con el apoyo del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST y la Brigada de Emergencias.

9.7.2 Recursos Físicos

Seguridad y Salud en el Trabajo de la Regional D.C., cuenta con tres (3) áreas de trabajo distribuidas de la siguiente manera:

Dos (2) áreas, para la planeación, organización y ejecución del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo:

Para el Subprograma de Higiene y Seguridad Industrial y Programa Riesgo Psicosocial se cuenta con un área de 8.51 m2 donde se desempeñan: dos (2) profesionales especializados, cuatro (4) Tecnólogos en Seguridad y Salud en el Trabajo; esta posee la dotación de oficina (escritorios, computadores, papelería, teléfonos, disponibilidad de fotocopidora, fax, entre otros), este se encuentra ubicado en la carrera 13 N° 65-10 PISO 17 Despacho Regional.

Un (1) área, para el Subprograma de Medicina Preventiva y del Trabajo se cuenta con un consultorio médico dotado con los elementos necesarios para realizar las evaluaciones médicas ocupacionales (escritorio, camilla, escalerilla, computador, equipo de órganos de los sentidos, báscula de pie, tensiómetro, fonendoscopio, papelería). Este tiene un área de 6.20 m2 donde se desempeñan un (1) Médico Especialistas en Seguridad y Salud en el Trabajo y una (1) Auxiliar de Enfermería, este se encuentra ubicado en la carrera 13 N° 65-10 PISO 6 Centro de Servicios Financieros.

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Dirección Regional D.C.

Dirección Carrera 13 N°65-10 Piso 17, Bogotá – PBX +57 (1) 5461600 IP 14457



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Proceso Gestión del Talento Humano
**Formato Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el
Trabajo SG-SST**

Adicionalmente hay recursos físicos constituidos por elementos audiovisuales necesarios para este tipo de actividades: Televisor, tela de proyección, videobeam, tablero acrílico y marcadores. Se cuenta con áreas para capacitaciones y servicio de videoconferencias.

9.7.3 Recursos Técnicos:

No existen dentro de sus recursos técnicos equipos de monitoreo ambiental o biológico para la evaluación de los de riesgo. Sin embargo, la empresa destinará los recursos necesarios para su contratación según las actividades y necesidades del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo.

9.7.4 Recursos Financieros

La Regional Distrito Capital, dispone de un presupuesto asignado para adelantar las acciones propias del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, el cual para la actual vigencia es de Cuatrocientos Veintiún mil Millones Ochocientos Siete Mil Trecientos noventa y dos pesos M/Cte (\$421.807.392), este presupuesto está destinado por la Regional para la contratación de los servicios personales temporales, contratación de servicios propios para el desarrollo del área, adquisición de elementos, insumos y demás necesidades cuya finalidad es estrictamente el apoyo y sostenimiento de las acciones que el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo de la Regional debe adelantar. La ejecución se encuentra especificada en el cuadro de ejecución anexo No.3

10 SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

“El Programa de Salud Ocupacional de las empresas y lugares de trabajo, deberá desarrollarse de acuerdo con su actividad económica y será específico y particular para éstos, de conformidad con sus riesgos reales o potenciales y el número de trabajadores. Tal programa deberá estar contenido en un documento firmado por el representante legal de la empresa y el encargado de desarrollarlo el cual contemplará actividades en Medicina Preventiva, Medicina de trabajo, Higiene Industrial y Seguridad Industrial, con el respectivo cronograma de dichas actividades. Tanto el programa como el cronograma, se mantendrán actualizados y disponibles para las autoridades competentes de vigilancia y control.” (Art. 4 Resolución 1016 de 1989).

“Programa de Salud Ocupacional: en lo sucesivo se entenderá como el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST. Este Sistema consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Dirección Regional D.C.

Dirección Carrera 13 N°65-10 Piso 17, Bogotá – PBX +57 (1) 5461600 IP 14457



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Proceso Gestión del Talento Humano
**Formato Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el
Trabajo SG-SST**

que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo” (Artículo 1°. Definiciones, Ley 1562 de 2012)

De acuerdo a lo anterior, a continuación presentamos los lineamientos básicos para la formulación del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo para la Dirección General y cada una de las Regionales, teniendo como base principal la normatividad legal vigente (Resolución 1016 de 1989) y teniendo en cuenta los siguientes lineamientos para cada uno de los Subprogramas:

10.1 Subprograma de Higiene y Seguridad Industrial

El propósito de este Subprograma es establecer las medidas necesarias para el control de los riesgos asociados al ambiente de trabajo, buscando la prevención de accidentes y enfermedades de origen laboral.

11.1.1 Accidentalidad

En el año 2014 se reportaron a la Administradora de Riesgos Laborales 76 accidentes de trabajo a nivel de la Regional Distrito Capital, del análisis de causalidad los riesgos de mayor prioridad para intervención son los asociados en un 40% a resbalones, tropiezos y golpes, causando caídas a nivel; seguido por un 19% a sobre esfuerzo (esfuerzo excesivo o falso movimiento) y 19% pisadas choques y golpes en accidentes de tipo deportivo y recreativo

Es importante para dar continuidad a la efectiva estadística, medición de los indicadores, cumplimiento del objetivo y la meta de reducción de accidentes e incidentes por Regional, el registro y consolidación de todos los eventos en los formatos establecidos para ello¹⁴. Por otra parte, se resalta que de acuerdo con el Decreto 0472 de 2015, se deberá reportar *“los accidentes graves y mortales, así como las enfermedades diagnosticadas como laborales, directamente a la Dirección Territorial u Oficinas Especiales correspondientes, dentro de los dos (2) días hábiles siguientes al evento o recibo del diagnóstico de la enfermedad, independientemente del reporte que deben realizar a las Administradoras de Riesgos Laborales y Empresas Promotoras de Salud y lo establecido en el artículo 4^o del Decreto 1530 de 1996.”*

- a) Con el fin de intervenir los riesgos asociados a la accidentalidad de la Entidad, se continuará desarrollando actividades de **“Prevención de caídas a Nivel”** a través de campañas, talleres, socialización de lecciones aprendidas y capacitación.
- b) Desarrollar en coordinación con el Subprograma de Medicina Preventiva y el Grupo de Formación y Desarrollo del Talento Humano, las medidas de promoción de la salud,

¹⁴ <ftp://172.16.2.69/SEGURIDAD%20Y%20SALUD%20EN%20EL%20TRABAJO/>



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Proceso Gestión del Talento Humano
**Formato Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el
Trabajo SG-SST**

autocuidado y prevención de la accidentalidad en eventos deportivos, recreativos y culturales adelantados por la Entidad.

c) Para lo cual se deberá adelantar el **programa de prevención de lesiones deportivas** implementando las siguientes actividades:

- ✓ Los participantes en eventos deportivos, recreativos y culturales deberán contar con una condición física y de salud adecuada para su inscripción, para lo cual se realizará valoración por el médico especialista de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- ✓ Brindar las recomendaciones particulares para llevar a cabo la actividad extra laboral previniendo la ocurrencia de lesiones deportivas.
- ✓ Los colaboradores de Seguridad y Salud en el Trabajo supervisarn el cumplimiento de las recomendaciones que se puedan derivar para la inscripción y participación en los eventos deportivos y culturales que incluso puede ser la no participación por el riesgo al que sea expuesta la persona y se vea agravado su estado de salud.

Con fundamento con lo establecido en el Decreto 2463 de 2001 y Resolución 0156 de 2005, para determinar el origen de accidentes de tipo deportivo, recreativo y cultural, es necesario documentar las siguientes evidencias por parte de la Entidad y remitirlas a la Administradora de Riesgos Laborales:

- ✓ Copia de la programación del evento deportivo, recreativo o cultural.
- ✓ Copia de la planilla de juego del día del evento.
- ✓ Certificar si el trabajador participaba en el partido (juego) en representación del empleador o cuál es la finalidad.
- ✓ Copia de la historia clínica de la IPS que atendió la urgencia y copia de la lectura de las imágenes diagnósticas y laboratorios (según el caso).

11.1.2 Investigación de accidentes e incidentes.

La Regionales adelantarán la investigación de todos los eventos que se presenten acorde con el documento del sistema Integrado de Gestión GTH-P-007 Procedimiento Investigación de Accidentes e Incidentes de Trabajo, donde se definen los parámetros para la identificación de los hechos que produjeron un accidente o incidente, conocer las causas y tomar acciones efectivas en la prevención de la accidentalidad. A través de GTH-F-015 Formato Tarjeta Reporte de Observaciones del Entorno se realizan el reporte de incidentes de trabajo.

Para desarrollar el Análisis de Causas, el SENA utilizará la metodología del ÁRBOL DE CAUSAS y se toma como guía la NTP 24 INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES. ÁRBOL DE CAUSAS del Instituto de Seguridad e Higiene en el Trabajo de España.

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Dirección Regional D.C.

Dirección Carrera 13 N°65-10 Piso 17, Bogotá – PBX +57 (1) 5461600 IP 14457



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Proceso Gestión del Talento Humano
**Formato Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el
Trabajo SG-SST**

Los soportes de la investigación y seguimiento se remitirán consolidados por Regional a la Dirección General a más tardar los diez (10) primeros días de cada mes.

11.1.3 Programa de Orden y Limpieza.

Durante la presente vigencia se dará continuidad a la intervención de riesgos de tipo locativo y de seguridad con la aplicación del Programa de Orden y Limpieza el cual está enmarcado en la metodología 5's y el ciclo PHVA.

11.1.4 Procedimientos gestión del riesgo en higiene y seguridad industrial

Los profesionales, tecnólogos y técnicos responsables del Subprograma deben orientarlo hacia la generación y aplicación de medidas de prevención y planes de acción para el control del riesgo, de acuerdo a lo relacionado a continuación:

- a) Documentar el Sistema de Gestión en Seguridad y salud en el Trabajo,** de acuerdo a los lineamientos anteriormente mencionados:
 - Sistema de Gestión en Seguridad y salud en el trabajo
 - Matriz de Peligros
 - Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias
 - Indicadores de gestión
 - Inducción a nuevos trabajadores, desde el punto de vista de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- b) Apoyar el proceso de elección y conformación de los Comités Paritarios de Seguridad y Salud en el Trabajo,** de acuerdo a las vigencias de cada uno.
- c) Gestionar con los profesionales del equipo de seguridad y salud en el trabajo, médico y psicólogo especialistas las investigaciones de todos los accidentes de trabajo que se presenten y apoyando al Comité Investigador de accidentes e incidentes de trabajo de acuerdo a la Resolución 1401 del 24 de mayo de 2007.**

11.1.5 Brigada de Emergencias

Liderar la conformación, mantenimiento y fortalecimiento de la brigada de emergencias, asesoría, inspección y adquisición de equipos, dotación para la brigada de emergencias, de igual forma coordinar un plan de capacitación teniendo en cuenta lo establecido en el Manual de la Brigadas de Emergencias. Para tal fin la Regional llevará base de datos con la información correspondiente a cada uno de los Brigadistas, formación recibida e inventario de equipos o elementos con que cuenta la brigada a más tardar 30 de julio de 2015.

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Dirección Regional D.C.

Dirección Carrera 13 N°65-10 Piso 17, Bogotá – PBX +57 (1) 5461600 IP 14457



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Proceso Gestión del Talento Humano
**Formato Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el
Trabajo SG-SST**

Realizar simulacros como mínimo una (1) vez por semestre con la participación de todos los trabajadores.

11.1.6 Programa de inspecciones de seguridad.

Para identificación de condiciones inseguras y tomar acciones de mejora en los puestos de trabajo antes que ocurran accidentes de trabajo e incidentes, se establece el GTH-PG-002 Programa de Inspecciones Planeadas, en el cual se define la metodología para la identificación y tratamiento mediante el formato GTH-F-069 Inspecciones Planeadas

En el plan de trabajo anual se incluirá el cronograma de inspecciones a realizar en las diferentes áreas y su respectivo seguimiento.

11.1.7 Semana de la seguridad y salud en el trabajo

Apoyar y participar en el desarrollo de las actividades de la semana de seguridad y salud en el trabajo, en actividades de prevención y promoción de las condiciones de salud de los trabajadores, la cual será concertada por cada Regional y Centro de Formación Profesional con la ARL y se deberá realizar antes del 30 de agosto de 2015 y remitir informe a la Coordinación del Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Dirección General.

11.1.8 Elementos de protección personal

Realizar seguimiento al uso de los elementos de protección personal, así como desarrollar actividades de capacitación sobre el deber y la forma correcta de uso, mantenimiento o reemplazo, al igual que asegurar su buen funcionamiento y recambio según vida útil para la protección de los trabajadores y contratistas.

11.1.9 Programa protección contra caídas

En cumplimiento a las Resoluciones 1409 de 2012 y 1903 de 2013 expedidas por el Ministerio de Trabajo, el SENA elaboró y formalizó el Programa de Prevención y Protección contra Caídas como parte del Sistema Integrado de Gestión, red Talento Humano, Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, documento que se encuentra identificado en el aplicativo Compromiso con el Código GTH-PG-001, versión 1, y el cual fue socializado a través de videoconferencia realizada el pasado 13 de febrero del año curso.

Con el fin de continuar con la implementación del mencionado Programa de Prevención y Protección contra Caídas; los Directores Regionales y Subdirectores de Centro con el apoyo de los

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Dirección Regional D.C.

Dirección Carrera 13 N°65-10 Piso 17, Bogotá – PBX +57 (1) 5461600 IP 14457

www.sena.edu.co - Línea gratuita nacional: 01 8000 9 10 270 GD-F-011 V01



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Proceso Gestión del Talento Humano
Formato Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST

colaboradores de Seguridad y Salud en el trabajo deben enviar por medio del aplicativo Compromiso - módulo SST la siguiente información antes del 20 de abril del 2015:

- Procedimientos de trabajo seguro en alturas para cada una de las actividades identificadas en el inventario.
- Plan de rescate en alturas.

Igualmente, implementar los siguientes formatos en las actividades que impliquen trabajo en alturas:

- GTH-065 Formato de permiso de trabajo en alturas
- GTH 067 Formato de permiso de inspección de sistemas
- GTH-F-068 Formato Hoja de vida de equipos
- GTH-F-066 Formato de equipos defectuosos.

Para la presente vigencia los tecnólogos contratados para este programa, deben diligenciar el Informe de Gestión del Programa de Prevención Protección Contra Caídas que estará publicado en el ftp del Grupo Seguridad y Salud en el Trabajo.

11.2 Subprograma de Medicina Preventiva y del Trabajo

El Subprograma de Medicina Preventiva y del Trabajo, tiene como objetivo mantener y promover la salud de los trabajadores, frente a los riesgos ocupacionales que pueden desencadenar enfermedades de origen laboral. El anterior objetivo se desarrolla mediante la consolidación de un sistema de información de seguridad y salud en el trabajo que permita obtener los insumos necesarios que alimenten el mismo. Para tal efecto en la presente vigencia se deben implementar y/o optimizar los siguientes procesos:

9.2.1. Diagnóstico de condiciones de salud (DX)

Las Regionales que cuenten con el médico especialista en salud ocupacional, deberán elaborar y socializar el diagnóstico de condiciones de salud a todos sus trabajadores, hasta el 30 de julio de 2015. Este documento debe ser remitido a la Dirección General a través de la plataforma compromiso módulo SST. De igual manera las actividades de promoción y prevención se desarrollarán teniendo en cuenta el resultado del diagnóstico mencionado.

Las Regionales que no cuenta con el recurso médico especialista en salud ocupacional, la Dirección General remitirá el documento de condiciones de salud para socialización por parte del equipo de seguridad y salud en el trabajo de la regional correspondiente.

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Dirección Regional D.C.

Dirección Carrera 13 N°65-10 Piso 17, Bogotá – PBX +57 (1) 5461600 IP 14457



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Proceso Gestión del Talento Humano
**Formato Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el
Trabajo SG-SST**

9.2.2. Sistemas de vigilancia epidemiológica ocupacional (SVE)

De acuerdo a los factores de riesgo en cada regional y centro de formación profesional se implementaran los SVE a través de los cuales se identificará, cuantificará y monitoreará los efectos que estos puedan ocasionar en el trabajador a través de los exámenes médicos periódicos y paraclínicos de acuerdo con los profesiogramas, medición de los riesgos y uso de EPP.

Los sistemas a implementarse son los siguientes:

a) Sistema de Vigilancia Epidemiológico Desórdenes Músculo Esqueléticos – Prevención del Riesgo Biomecánico.

Los desórdenes músculo esqueléticos (DME) relacionados con el trabajo comprenden un grupo heterogéneo de diagnósticos que incluyen alteraciones de músculos, tendones, vainas tendinosas, síndromes de atrapamientos nerviosos, alteraciones articulares y neuro vasculares. Se reconoce que la etiología de las DME es multifactorial, y en general se consideran cuatro grandes grupos de riesgo:

- ✓ Factores individuales: capacidad funcional del trabajador, hábitos, antecedentes, etc.
- ✓ Factores ligados a las condiciones de trabajo: fuerza, posturas y movimientos.
- ✓ Factores organizacionales: organización del trabajo, jornadas, horarios, pausas, ritmo y carga de trabajo.
- ✓ Factores relacionados con las condiciones ambientales de los puestos y sistemas de trabajo: temperatura, vibración entre otros.

La implementación de este sistema estará asesorada por la ARL Positiva a nivel Nacional pero será liderada por cada médico de salud ocupacional en la regional. Se tendrá en cuenta una metodología específica incluyendo:

Intervención primaria

- ✓ Examen ocupacional con énfasis osteomuscular
- ✓ Encuesta de desórdenes músculo esqueléticos
- ✓ Inspecciones de puestos de trabajo
- ✓ Programa de inducción y capacitación en manejo de puesto de trabajo,
- ✓ Capacitación en higiene postural, manejo de cargas, manejo del estrés, pausas activas, promoción de estilos de vida saludable y autocuidado.

Intervención Secundaria

- ✓ Valoración osteomuscular
- ✓ Diagnóstico precoz de la enfermedad en sus etapas subclínicas o clínicas incipientes.
- ✓ Escuelas

Intervención Terciaria

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Dirección Regional D.C.

Dirección Carrera 13 N°65-10 Piso 17, Bogotá – PBX +57 (1) 5461600 IP 14457



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Proceso Gestión del Talento Humano
**Formato Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el
Trabajo SG-SST**

Reporte a entidades promotoras de salud y administradoras de riesgos laborales según corresponda.

b) Sistema de Vigilancia Epidemiológico Cardiovascular

- ✓ Identificar y evaluar los factores de riesgo cardiovascular presentes en los trabajadores SENA- Servicio Nacional de Aprendizaje, mediante la aplicación de la Ficha de Valoración del Riesgo Cardiovascular y posteriormente un análisis de laboratorios (perfil lipídico - glicemia) y generar el Diagnóstico de Riesgo Cardiovascular.
- ✓ Realizar el seguimiento de los trabajadores con riesgo (Bajo, Medio, Alto o Crítico) y diseñar el plan de Intervención personal con cada uno de ellos.
- ✓ Sensibilizar a la población participante sobre la importancia del auto cuidado y las acciones requeridas para controlar los riesgos identificados a través de la capacitación individual y grupal y el seguimiento personalizado por parte de los profesionales de Medicina
- ✓ Gestionar la atención oportuna de los trabajadores que requieren Prevención Secundaria y Terciaria coordinando con sus EPS la valoración y tratamiento de las alteraciones y patologías identificadas.
- ✓ Intervenir los dos principales factores de riesgo modificables identificados en el Diagnóstico de Salud Cardiovascular, mediante la aplicación de Programas de Prevención Primaria específicos diseñados para tal fin.
- ✓ Medir el impacto de las acciones realizadas evaluando el cumplimiento de los indicadores propuestos.

Intervención

- ✓ Examen médico ocupacional con paraclínicos colesterol HDL LDL, triglicéridos, glicemia
- ✓ Aplicación test de Framingham
- ✓ Capacitaciones en: Riesgo cardiovascular, prevención del tabaquismo, alimentación saludable, importancia de la actividad física en la prevención de Riesgo Cardiovascular, recomendaciones sobre actividad física.
- ✓ Seguimiento recomendaciones médicas.

c) Sistema de vigilancia visual

Desarrollar un Programa de Vigilancia epidemiológica que permita disminuir la incidencia del riesgo físico y la mejora constante de la salud visual del trabajador, por medio de una metodología clara y ágil, la cual conducirá a evaluar constantemente las condiciones de trabajo y la toma de acciones preventivas y correctivas en beneficio de la salud visual de los trabajadores.

- ✓ Diagnóstico de Condiciones de Salud Visual de los Trabajadores. Realización de Optometrías
- ✓ Realizar seguimiento y control a los trabajadores con trastornos visuales severos.

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Dirección Regional D.C.

Dirección Carrera 13 N°65-10 Piso 17, Bogotá – PBX +57 (1) 5461600 IP 14457



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Proceso Gestión del Talento Humano
**Formato Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el
Trabajo SG-SST**

- ✓ Medición de iluminación en los puestos de trabajo. Aplicar acciones correctivas de acuerdo a la medición de iluminación.
- ✓ Capacitación sobre conservación visual.
- ✓ Inspeccionar puestos de trabajo con respecto a refracción de luz y distancia del computador con el trabajador (video terminales).
- ✓ Comparación de resultados de optometrías con las del año siguiente.

9.2.3. Implementación de los profesiogramas

El Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo adoptará las modificaciones a los profesiogramas que resulten procedentes, para lo cual los médicos colaboradores del Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo de cada Regional deben revisar y realizar recomendaciones con los nuevos factores a aplicar, tomando como referencia el establecimiento de la relación existente entre cargo, funciones y riesgos ocupacionales a los que está expuesto y hacer énfasis sobre qué aspectos clínicos deben enfocarse las evaluaciones médicas ocupacionales, ya sean de ingreso, exámenes periódicos o de retiro, así como los exámenes complementarios indicados para cada uno de los casos.

Particularmente, de acuerdo al profesiograma, los exámenes de laboratorio para los trabajadores en alturas se realizarán semestralmente como lo indica la normatividad legal. Si dentro de este grupo de trabajadores en alturas existen trabajadores que pertenezcan a la Brigada de emergencia, búsqueda y rescate del SENA, se les deberá realizar los exámenes pertinentes, incluso si son contratistas.

9.2.4. Enfermedades generales de interés ocupacional

Es claro que la prioridad número uno para el Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo del SENA es prevenir la aparición de enfermedades laborales y mitigar la ocurrencia de accidentes de trabajo, mas no desconoce la importancia de prevenir la aparición de enfermedades generales que tienen importancia en el ámbito ocupacional, por lo anterior se recomienda que todas las acciones que directamente no son relacionadas con el deber ser de la prevención y la promoción en el ámbito de la seguridad y la salud en el trabajo, pero que son importantes desde el punto de vista de la salud pública, procuren ser incluidas a través de acciones concertadas que están incluidas dentro de los programas de promoción y prevención de la salud de las EPS para todos sus afiliados. Los programas de promoción y prevención que pueden ser incluidos en ámbito institucional **a través de las EPS y Cajas de Compensación familiar son:**

- a) Aplicación de vacunas en adultos según el programa ampliado de inmunización de la Secretaría de Salud local.
- b) Campañas de detección temprana de alteraciones de la agudeza visual, mediante la realización de optometrías.
- c) Campañas de detección temprana de alteraciones de la salud en población

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Dirección Regional D.C.

Dirección Carrera 13 N°65-10 Piso 17, Bogotá – PBX +57 (1) 5461600 IP 14457



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Proceso Gestión del Talento Humano
**Formato Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el
Trabajo SG-SST**

- d) Campañas de detección temprana del cáncer de cuello uterino y seno.
- e) Campañas de detección temprana del cáncer de próstata.
- f) Campañas de prevención en salud oral.
- g) Campañas de promoción de alimentación y nutrición saludables. (ley 1355 de 2009)
- h) Campañas de promoción de hábitos de vida saludables. Prevención fármaco dependencia, alcoholismo y tabaquismo Resolución 1075 de 1992.
- i) Campañas y capacitación en temas relacionados a la sexualidad, la salud reproductiva y la anticoncepción.
- j) Inclusión de afiliados a los grupos de hipertensión arterial y diabetes.

9.2.5. Periodicidad para la realización de los exámenes Periódicos de Salud Ocupacional.

La periodicidad viene influida por las características de los riesgos y la actividad de cada una de las tareas (profesiogramas)

- a) Personal Administrativo: cada dos (2) años o cuando sea requerido.
- b) Personal Operativo: cada dos (2) años o cuando sea requerido de acuerdo con la exposición al riesgo
- c) Trabajadores en alturas: cada (1) año.

9.2.6. Medicina laboral

El médico ocupacional debe hacer seguimiento de todos los casos en proceso de calificación de origen o calificación de porcentaje de pérdida de capacidad laboral por la ARL, la Administradora del Fondo de Pensiones o por las juntas de calificación Regional y Nacional.

Toda enfermedad calificada como profesional debe ser notificada oportunamente como parte de los indicadores de gestión del subprograma a nivel Nacional. Es imprescindible facilitar y dar cumplimiento oportuno a las recomendaciones, indicaciones o restricciones que por motivo de valoraciones médicas de salud ocupacional o medicina laboral de las EPS y la ARL se emitan a funcionarios con enfermedades generales de interés ocupacional, enfermedades profesionales y aquellas condiciones de salud derivadas de accidentes comunes y de accidentes de trabajo.

El médico de salud ocupacional debe de igual forma, citar a los pacientes que ameriten un concepto Médico Laboral para conocer las condiciones de salud actuales de los mismos. Como médicos laborales de la institución deben conocer los casos relevantes con el fin de orientar tanto al trabajador como a sus jefes en el manejo de las patologías referentes al trabajo o enfermedades comunes que se agravan con ocasión del trabajo.

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Dirección Regional D.C.

Dirección Carrera 13 N°65-10 Piso 17, Bogotá – PBX +57 (1) 5461600 IP 14457



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Proceso Gestión del Talento Humano
**Formato Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el
Trabajo SG-SST**

11.5 Subprograma para la Prevención de Riesgo Psicosocial

El subprograma de prevención del riesgo psicosocial tiene como objetivo establecer una estrategia metodológica de prevención e intervención como política de seguridad y salud en el trabajo, bajo el sistema de vigilancia epidemiológica, junto con actividades que permitan tener estilos de vida saludables y dar las herramientas necesarias a los colaboradores para crear y mantener ambientes donde se promueva la salud emocional y se reduzcan los efectos del riesgo psicosocial por medio de sistemas positivos de participación y comunicación.

Los colaboradores del Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo en cada una de las Regionales, acompañarán la ejecución del programa realizando un reporte mensual del cumplimiento de la misma a la Dirección General.

Para su desarrollo se establecen dos planes de trabajo los cuales son:

Plan de Prevención e Intervención: Partiendo de la responsabilidad de velar por el bienestar físico, emocional y social de los colaboradores del SENA y en especial por la prevención de las enfermedades derivadas del estrés laboral, se determina el siguiente plan de trabajo:

- a. Presentar a Directivos, Coordinadores, colaboradores del Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo, Comité Paritario de Salud Ocupacional y Comité de Convivencia Laboral el Sistema de Vigilancia Epidemiológica Factor de Riesgo Psicosocial sensibilizando, transmitiendo su importancia y comunicando las responsabilidades que tiene cada equipo participativo.
- b. Implementar el Programa del Sistema de Vigilancia Epidemiológico de Riesgo Psicosocial, ajustándolo a las necesidades identificadas en cada Regional.
- c. Realizar actividades de prevención e intervención determinadas para los diferentes grupos establecidos de la siguiente forma:
 - **Primaria:** Dirigida a todos los colaboradores de la Regional. Para su ejecución los temas serán seleccionados a partir de las dimensiones más significativas, que se obtuvieron en la actualización del Diagnóstico de Riesgo Psicosocial 2013.
 - **Secundaria:** Dirigida a los colaboradores que obtuvieron puntajes medio, alto y muy alto en la última actualización del Diagnóstico de riesgo psicosocial.
 - **Terciaria:** Dirigido a los colaboradores con diagnósticos de remisión de EPS o calificados como enfermedad laboral.

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Dirección Regional D.C.

Dirección Carrera 13 N°65-10 Piso 17, Bogotá – PBX +57 (1) 5461600 IP 14457

www.sena.edu.co - Línea gratuita nacional: 01 8000 9 10 270 GD-F-011 V01



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Proceso Gestión del Talento Humano
**Formato Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el
Trabajo SG-SST**

Para lo anterior, el psicólogo empleará sus competencias para la intervención en: Talleres, Grupos focales, Coaching, outdoor (aprendizaje vivencial), entrevista semi-estructurada de la batería de riesgo psicosocial, entre otras.

Es importante dejar constancia y concepto de los resultados generados por cada actividad (aplicación la evaluación de intervención) como evidencia de la gestión y como facilitador de la verificación para auditorías.

- d. Realizar el reporte mensual de los indicadores correspondientes del SVE de riesgo psicosocial a Dirección General y de acuerdo con los resultados informar oportunamente al Coordinador del Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo una vez al mes.
- e. Orientar al Comité de Convivencia laboral que corresponda, en el desarrollo de su objetivo y funciones según la normatividad vigente y especialmente en la implementación de medidas de promoción, de prevención y correctivas para cada caso.
- f. Realizar la valoración psicológica a los nuevos integrantes de la brigada de emergencia que correspondan, utilizando el formato de valoración psicológica para brigadistas, inventario para brigadistas y las pruebas establecidas por el Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Dirección General.
- g. Hasta el 27 de junio de 2014, los conceptos de todos los integrantes de la brigada que corresponda deberán ser remitidos al Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Dirección General.
- h. Desarrollar actividades que aporten a la consolidación de competencias del grupo de brigadistas; remitir al Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo los registros de la actividad ejecutada (fotos, videos, folletos etc.).
- i. Se deberá realizar entrevista y prueba psicológica a los nuevos Servidores Públicos, con el fin de determinar las actividades de las cuales se beneficiara en el programa de Riesgo Psicosocial.
- j. Brindar la primera asesoría psicológica para los casos que requieran intervención en crisis y hacer la remisión correspondiente a EPS o red de apoyo para la intervención especializada.
- k. Realizar la intervención interdisciplinaria para los posibles casos de estrés laboral.
- l. El desarrollo del análisis del puestos de trabajo con énfasis en riesgo psicosocial, se realizará para las siguientes situaciones:

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Dirección Regional D.C.

Dirección Carrera 13 N°65-10 Piso 17, Bogotá – PBX +57 (1) 5461600 IP 14457



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Proceso Gestión del Talento Humano
**Formato Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el
Trabajo SG-SST**

Cuando el SVE del factor de Riesgo Psicosocial lo requiera para los casos de prevención terciaria (utilizando la metodología establecida en la batería de riesgo psicosocial) y por solicitud de la EPS cuando se sospeche de posible enfermedad laboral. Para el último caso, el análisis de puesto será remitido a la ARL.

- m. Divulgar el procedimiento de apoyo psicosocial en caso de amenaza en contra de la vida o bienestar integral de un colaborador SENA y dar cumplimiento de manera inmediata al procedimiento establecido para su intervención.

Plan de promoción y prevención en la salud física y emocional:

- a) Divulgar y socializar la política de prevención del consumo de SPA (Sustancias psicoactivas)
- b) Implementar el programa de prevención de SPA.
- c) Generar campañas enfocadas en las competencias de convivencia y relaciones interpersonales en el ambiente laboral: valores (equidad, respeto, tolerancia), inteligencia emocional, prevención del acoso laboral, manejo del temperamento, valoración del concepto y aporte de cada profesional.
- d) Promover campañas, enfocadas en el cuidado y prevención en salud mental (autoestima, proceso de duelo, proyecto y calidad de vida, etc.)
- e) Realizar actividades que fortalezcan condiciones de tipo extralaboral (familia, red social del trabajador).

11.6 Comité Paritario en Seguridad y Salud en el Trabajo

El Comité Paritario en Seguridad y Salud en el Trabajo constituye un medio para la promoción de la Seguridad y Salud en el Trabajo en todos los niveles de la Entidad.

Está conformado por un grupo de personas que representan en partes iguales al empleador y a los trabajadores, de ahí su denominación de Paritario. Los representantes del empleador son designados directamente por la Administración y los representantes de los trabajadores son elegidos por votación libre. El número de integrantes del Comité varía según el número total de trabajadores de la organización.

Este Comité tiene como objetivo principal hacer seguimiento al desarrollo del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, al igual que canalizar las inquietudes de salud y seguridad de los trabajadores hacia la administración. Por norma todas las empresas e instituciones, públicas o privadas que tengan a su servicio diez o más trabajadores, están obligadas a conformar un Comité Paritario de Salud Ocupacional.

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Dirección Regional D.C.

Dirección Carrera 13 N°65-10 Piso 17, Bogotá – PBX +57 (1) 5461600 IP 14457



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Proceso Gestión del Talento Humano
**Formato Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el
Trabajo SG-SST**

En todas las Regionales y en la Dirección General debe estar conformado el COPASST, y se deben garantizar las condiciones necesarias para el desarrollo de sus reuniones. Es deber de los Secretarios de los COPASST llevar diligentemente el archivo de las actas y todos los documentos que sean objeto de las reuniones. El COPASST Nacional y los COPASST Regionales deben enviar al Coordinador del Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo sus necesidades de capacitación para ser tenidas en cuenta en la elaboración y ejecución del programa de capacitación que se adelanta con el Grupo de Formación y Desarrollo del Talento Humano de la Dirección General.

Cada dos años se elige el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo y los miembros que hacen parte de él, pueden ser reelegidos. El período de vigencia del COPASST de la Regional Distrito Capital con fecha de conformación 10 de octubre de 2014 y fecha de finalización 10 de octubre de 2016, el cual fue conformado mediante el acto administrativo Resolución No. 08246 de 2014.

Actualmente, el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Regional Distrito Capital está constituido de la siguiente manera:

Presidente	Gerardo Arturo Medina Rosas		
Secretario	Elsa Stella Pardo Baez		
Integrantes Principales y Suplentes	COPASST REGIONAL D.C VIGENCIA 2014 - 2106		
	POR PARTE DE LA ADMINISTRACIÓN		
	PRINCIPALES	SUPLENTES	
	JAIRO IVÁN MARÍN MÁSMELA	RICARDO ALFONSO PIRAGAUTA PIRAGAUTA	
	GERARDO ARTURO MEDINA ROSAS	BARBARA TELLEZ LIZARAZO	
	SONIA CRISTINA PRIETO ZARTA	VICTOR HUGO TORRES LEIVA	
	ELSA STELLA PARDO BAEZ	JOSÉ FERNANDO FRANCO HINCAPIE	
	POR PARTE DE LOS EMPLEADOS		
	PRINCIPALES	SUPLENTES	
	LUIS JAVIER SUAREZ BERNAL	CARLOS ENRIQUE ARCILA DÍAZ	
	GUSTAVO HILARIO MORALES TORRES	HÉCTOR SIERRA SEGURA	
	MÓNICA ANDRADE RIOS	ISBELIA BARBOSA	
	HILDA MARÍA HERNÁNDEZ PEÑA	IVÁN RICARDO CALDERÓN CASTILLO	
Nº de Integrantes	16		

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Dirección Regional D.C.

Dirección Carrera 13 N°65-10 Piso 17, Bogotá – PBX +57 (1) 5461600 IP 14457



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Proceso Gestión del Talento Humano
**Formato Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el
Trabajo SG-SST**

Funciones Comités Paritarios de Seguridad y Salud en el Trabajo.

De acuerdo con el Artículo 11 de la Resolución 2013 de 1986: “Son funciones del Comité de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial, además de las señaladas por el artículo 26 del Decreto 614 de 1984, las siguientes:

- a. Proponer a la administración de la empresa o establecimiento de trabajo la adopción de medidas y el desarrollo de actividades que procuren y mantengan la salud en los lugares y ambientes de trabajo.
- b. Proponer y participar en actividades de capacitación en salud ocupacional dirigidas a trabajadores, supervisores y directivos de la empresa o establecimiento de trabajo.
- c. Colaborar con los funcionarios de entidades gubernamentales de salud ocupacional en las actividades que éstos adelanten en la empresa y recibir por derecho propio los informes correspondientes.
- d. Vigilar el desarrollo de las actividades que en materia de medicina, higiene y seguridad industrial debe realizar la empresa de acuerdo con el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y las normas vigentes; promover su divulgación y observancia.
- e. Colaborar en el análisis de las causas de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales y proponer al empleador las medidas correctivas que haya lugar para evitar su ocurrencia. Evaluar los programas que se hayan realizado.
- f. Visitar periódicamente los lugares de trabajo e inspeccionar los ambientes, máquinas, equipos, aparatos y las operaciones realizadas por el personal de trabajadores en cada área o sección de la empresa e informar al empleador sobre la existencia de factores de riesgo y sugerir las medidas correctivas y de control.
- g. Estudiar y considerar las sugerencias que presenten los trabajadores en materia de medicina, higiene y seguridad industrial.
- h. Servir como organismo de coordinación entre empleador y los trabajadores en la solución de los problemas relativos a la salud ocupacional. Tramitar los reclamos de los trabajadores relacionados con la salud ocupacional.
- i. Solicitar periódicamente a la empresa informes sobre accidentalidad y enfermedades profesionales con el objeto de dar cumplimiento a lo estipulado en la presente Resolución.
- j. Elegir al Secretario del Comité.
- k. Mantener un archivo de las actas de cada reunión y demás actividades que se desarrollen el cual estará en cualquier momento a disposición del empleador, los trabajadores y las autoridades competentes.
- l. Las demás funciones que le señalen las normas sobre salud ocupacional.”

Conforme al Artículo 12 de la Resolución 2013 de 1986: “Son funciones del Presidente del Comité:

- a. Presidir y orientar las reuniones en forma dinámica y eficaz.
- b. Llevar a cabo los arreglos necesarios para determinar el lugar o sitio de las reuniones.
- c. Notificar lo escrito a los miembros del Comité sobre convocatoria a las reuniones por lo menos un vez al mes.
- d. Preparar los temas que van a tratarse en cada reunión.

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Dirección Regional D.C.

Dirección Carrera 13 N°65-10 Piso 17, Bogotá – PBX +57 (1) 5461600 IP 14457



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Proceso Gestión del Talento Humano
**Formato Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el
Trabajo SG-SST**

- e. *Tramitar ante la administración de la empresa las recomendaciones aprobadas en el seno del Comité y darle a conocer todas sus actividades.*
- f. *Coordinar todo lo necesario para la buena marcha del Comité e informar a los trabajadores de la empresa, acerca de las actividades del mismo.”*

De acuerdo con el Artículo 13 de la Resolución 2013 de 1986: “Son funciones del Secretario:

- a. *Verificar la asistencia de los miembros del Comité a las reuniones programadas.*
- b. *Tomar nota de los temas tratados, elaborar el acta de cada reunión y someterla a la discusión y aprobación del Comité.*
- c. *Llevar el archivo referente a las actividades desarrolladas por el Comité y suministrar toda la información que requieran el empleador y los trabajadores.”*

NOTA: Para toda consulta referente al COPASO, revisar la normatividad legal vigente Resolución 2013 de 1986 de los hoy Ministerios de Trabajo y de Salud, la Resolución SENA número 1374 del 23 de mayo de 2008 y la Circular No. 3 – 2008 – 000234 del 16 de julio del 2008 “Instructivo Conformación Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo”, emitida esta última por la Secretaria General del SENA, a nivel nacional.

11.7 BRIGADA DE EMERGENCIAS

El objeto de crear una Brigada de Emergencias en la Regional Distrito Capital, es tener a un grupo de trabajadores voluntarios preparadas en el control de una emergencia y ante todo capacitados para la realización de actividades de prevención cuando ello sea posible.

La Brigada atiende las situaciones de emergencia hasta la llegada de los cuerpos de socorro externo o profesionales capacitados para el control de la misma.

Toda Brigada de Emergencias debe tener un líder o jefe de brigada para coordinar las acciones, para el control de la emergencia, líderes de área y brigadistas. Además debe contar con la dotación básica en términos de un sistema de comunicación, identificación, botiquín, linternas, pitos, distintivos, etc.

Son responsabilidades de la Brigada de Emergencia:

- Conocer los efectos más importantes de riesgo a la salud donde tengan que intervenir los primeros auxilios.
- Saber aplicar el soporte básico de la vida mientras llega ayuda especializada.
- Tener el equipo mínimo necesario para dar atención a los lesionados.
- Tener conocimiento de la ubicación y teléfonos de contacto de los organismos de prevención y atención regional como Policía, Bomberos, Defensa Civil, Cruz Roja, entre otros y coordinar con ellos los procedimientos en caso de emergencia.

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Dirección Regional D.C.

Dirección Carrera 13 N°65-10 Piso 17, Bogotá – PBX +57 (1) 5461600 IP 14457



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Proceso Gestión del Talento Humano
Formato Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST

- Participar activamente en las capacitaciones sobre primeros auxilios, evacuación, prevención y control de incendios, entre otras.
- Participar en prácticas de simulacros.
- Tener un botiquín de primeros auxilios por lo menos en cada área de concentración humana.
- Conocer y aplicar los lineamientos definidos en el Plan de Emergencias de la Regional para el manejo previo, durante y posterior a una emergencia.

La Brigada de Emergencia de la Regional Distrito Capital está conformada por:

Coordinador de Brigada	Agustín Santos Roa Gómez
Líderes de Evacuación	Ver ANEXO No.4
Brigadistas	Ver ANEXO No.5
Nº de Integrantes:	415 (por confirmar)

12 MEDICIÓN Y SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO

Desde el punto de vista legal la Resolución 1016 de 1989 contempla en los Artículos:

Art. 15: Para la evaluación de los Programas de Seguridad y Salud en el Trabajo, por parte de las entidades competentes de vigilancia y control, se tendrán como indicadores los siguientes aspectos:

- 1) Índices de frecuencia y severidad de accidentes de trabajo.
- 2) Tasas de ausentismo general, por accidente de trabajo, por enfermedad profesional y por enfermedad común, en el último año.
- 3) Tasas específicas de enfermedades Laborales, en el último año.
- 4) Grado de cumplimiento del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo con el cronograma de actividades.

Parágrafo. Las autoridades de vigilancia y control establecerán el grado de ejecución del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, con base en el cumplimiento de requerimientos, normas y acciones de Medicina Preventiva y del Trabajo, Higiene y Seguridad Industrial, realizados y su incidencia en los indicadores establecidos en el presente artículo.

Art. 16: El Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, será evaluado por la empresa como MÍNIMO CADA SEIS MESES y reajustará cada año, de conformidad con las modificaciones en los procesos y resultados o dentro del término de tiempo establecido por requerimiento de la autoridad competente.

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Dirección Regional D.C.

Dirección Carrera 13 N°65-10 Piso 17, Bogotá – PBX +57 (1) 5461600 IP 14457



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Proceso Gestión del Talento Humano
Formato Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST

La evaluación del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo en la regional se llevará a cabo a través de indicadores de gestión y desde la Dirección General de la Entidad mensualmente se evaluará el cumplimiento de los objetivos con el informe de gestión, como se relaciona a continuación.

12.1 Diagnóstico evaluación inicial

Ver anexo No. 6

12.2 Indicadores de Evaluación

- | | |
|---------------------------|--|
| a. Frecuencia | $\frac{\text{No. Accidentes de trabajo}}{\text{Horas hombre trabajadas}} * K (200000)$ |
| b. Severidad | $\frac{\text{No. Días de incapacidad}}{\text{Horas hombre trabajadas}} * K (200000)$ |
| c. Índice de Lesiones | $\frac{\text{Severidad} * \text{Frecuencia}}{\text{Incapacitantes (I.L.I)}} / 1000$ |
| d. Investigación de AT | $\frac{\text{No. Accidentes de trabajo investigados}}{\text{No. Accidentes de trabajo presentados}} * 100$ |
| e. Ejecución Presupuestal | $\frac{\text{Presupuesto Ejecutado}}{\text{Presupuesto Asignado}} * 100$ |

12.3 Informes de Gestión

Se deberá elaborar mensualmente el informe de gestión en el cual se relacionan las actividades más relevantes realizadas en el periodo de reporte. El envío se debe realizar máximo al 24 de cada mes a la Coordinación del Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo y al profesional que consolida en el Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo a nivel nacional el Subprograma.

Las estadísticas que formaran parte del sistema de información de seguridad y salud en el trabajo son:

- a) Estadística de accidentalidad e investigación de accidentes de trabajo
- b) Registro de casos sospechosos y confirmados de enfermedad de origen profesional
- c) Registro de casos probables de acoso y estrés laboral
- d) Indicadores de gestión del programa de seguridad y salud en el trabajo
- e) Ejecución de actividades de seguridad y salud en el trabajo

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Dirección Regional D.C.

Dirección Carrera 13 N°65-10 Piso 17, Bogotá – PBX +57 (1) 5461600 IP 14457



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Proceso Gestión del Talento Humano
**Formato Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el
Trabajo SG-SST**

12.4 Plan de Trabajo Anual

Ver Anexo 7

12.5 Plan de Capacitación Anual

Ver Anexo 8

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Dirección Regional D.C.

Dirección Carrera 13 N°65-10 Piso 17, Bogotá – PBX +57 (1) 5461600 IP 14457

www.sena.edu.co - Línea gratuita nacional: 01 8000 9 10 270 GD-F-011 V01



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Proceso Gestión del Talento Humano
**Formato Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el
Trabajo SG-SST**

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Dirección Regional D.C.

Dirección Carrera 13 N°65-10 Piso 17, Bogotá – PBX +57 (1) 5461600 IP 14457

www.sena.edu.co - Línea gratuita nacional: 01 8000 9 10 270 GD-F-011 V01



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Proceso Gestión del Talento Humano
**Formato Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el
Trabajo SG-SST**

APROBACIONES

El presente Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo de la Regional Distrito Capital del SENA ha sido revisado y aprobado por el Director Regional, dando cumplimiento a la reglamentación legal vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, a los veintidós (22) días del mes de junio del 2015, en la ciudad de Bogotá D.C

Enrique Romero Contreras
DIRECTOR REGIONAL

Ejecutores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SENA

Tatiana Maiguel Colina
Coordinador Grupo de Apoyo Administrativo
Regional D.C.

Ligia Esperanza Leaño Muñoz
Contratista Responsable del SG –SST
Profesión Profesional Especialista en SST y Esp. Tecnológica en SI

Olga Alexandra Manosalva Gómez
Contratista en SST
Profesión Médico Especialista en Administración en SST y Ergonomía
Subprograma de Medicina Preventiva y del Trabajo

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Dirección Regional D.C.

Dirección Carrera 13 N°65-10 Piso 17, Bogotá – PBX +57 (1) 5461600 IP 14457



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Proceso Gestión del Talento Humano
**Formato Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el
Trabajo SG-SST**

Sandra Vianney Vega Vega
Contratista Responsable Programa Psicosocial
Profesión Psicóloga Especialista en Psicología Ocupacional y Organizacional.
Subprograma Psicosocial

Henry David Sandoval Leon
Contratista Responsable Programa Protección Contra Caídas
Profesión Tecnólogo en SST – Entrenador de Alturas
Subprograma de Seguridad Industrial

Adriana Elizabeth Rodriguez Benito
Contratista en SST
Profesión Tecnólogo en SST Especialización Tecnológica en Seguridad Industrial
Subprograma de Higiene y Seguridad Industrial

Agustín Santos Roa Gómez
Contratista en SST
Profesión Tecnólogo en SST
Subprograma de Higiene y Seguridad Industrial

Jhon Alexander Solano Delgado
Contratista en SST
Profesión Tecnólogo en SST
Subprograma de Higiene y Seguridad Industrial

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Dirección Regional D.C.

Dirección Carrera 13 N°65-10 Piso 17, Bogotá – PBX +57 (1) 5461600 IP 14457



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Proceso Gestión del Talento Humano
**Formato Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el
Trabajo SG-SST**

ANEXOS

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Dirección Regional D.C.

Dirección Carrera 13 N°65-10 Piso 17, Bogotá – PBX +57 (1) 5461600 IP 14457

www.sena.edu.co - Línea gratuita nacional: 01 8000 9 10 270 GD-F-011 V01